

Las sentencias destapan que Tubacex infló las pérdidas para llevar a cabo los despidos

ECUADOR ETXEA :: 07/07/2021

La pericial del sindicato ELA, la única propuesta por los sindicatos, ha sido determinante en el resultado de las sentencias que declaran nulos los despidos

Las sentencias de TTI y Acería Alava del TSJV que declaran nulos los despidos de 129 trabajadores y trabajadoras de Tubacex demuestran que la empresa actuó fraudulentamente, y es que tal y como se recoge en el cuerpo de las dos sentencias:

“los datos contables que aporta la empresa no reflejan con veracidad el estado económico de la mercantil(...) lo cierto es que se produce un aumento ficticio de de la situación negativa, que no puede tomarse en cuenta para ponderar adecuadamente la situación económica de la empresa en el ejercicio 2020”.

“Las referencias a posibles pérdidas futuras, a medio o largo plazo, tampoco permiten calificar el despido de justificado. En esta materia nos movemos ante meras hipótesis, que no se han planteado, ni mucho menos, con la debida robustez argumentaria y probatoria”

Lo que vienen a decir las sentencias es que Tubacex ha inflado las pérdidas para llevar a cabo los despidos, cuestión de extrema gravedad que vamos a analizar al detalle por si la empresa incurre en algún otro tipo de responsabilidad.

En definitiva, la pericial practicada desmonta todos los argumentos de la empresa, y demuestra que no existen ni causas económicas, ni productivas, ni organizativas, tal y como recogen expresamente las sentencias.

El objetivo de Tubacex ha sido claramente aprovecharse de la situación creada por la crisis sanitaria para precarizar las condiciones de trabajo de las plantillas. Cuestión que desgraciadamente no es aislada siendo práctica habitual sobre todo entre las grandes empresas que se ha llenado los bolsillos antes del Covid.

Queremos felicitar a la plantilla de Tubacex, que recordamos lleva en huelga desde el 11 de febrero, ya que sin duda ha sido el elemento revulsivo para que hoy tengamos estas sentencias encima de la mesa. La empresa ahora dispone de cinco días para reincorporar a los 129 de trabajadores y trabajadoras. Exigimos el cumplimiento inmediato del fallo de las sentencias que recordemos dicen:

“Condena a la empresa demandada a reponer a los trabajadores/as afectados en el trabajo efectivo en su empresa, en las mismas condiciones en que venían desempeñando sus servicios antes del despido colectivo”. Mañana, 8 de julio, los afiliados de ELA celebrarán una asamblea para analizar el alcance de las sentencias.

Hoy es más necesario que nunca la derogación íntegra de las reformas laborales que dan carta blanca a las empresas facilitando los despidos. Pedimos a los partidos políticos que se

han pronunciado en contra de las reformas laborales, que es el momento de pasar de las palabras a los hechos.

Por ELA Sindikatua

Agradecimientos en la sede de @ELAsindikatua a los trabajadores @tubace_xen familias, comité sindical, ciudadanía y medios de comunicación porque gracias también a la presión y movilización se logró declarar nulos los 129 despidos #TubacexBorrokan pic.twitter.com/kFk5u3hMjS

— Ecuador Etxea (@EcuadorEtxea) July 7, 2021 Haz clic para aceptar las cookies de marketing y activar este contenido

Tubacex: epaiek agerian utzi dute zuzendaritzaren iruzurra

ELAk proposatu zuen periziala, sindikatuen aldetik proposatutako bakarra, erabakigarria gertatu da zuzendaritzak egin nahi zituen kaleratzeak indargabetzen dituzten epaiak lortzeko. Orain enpresak bost eguneko epea du 129 langileak berronartzeko. Hala egingo ez balu ELAk greban jarraitzeko aukera aztertuko du.

EAEko Justizia Auzitegi Nagusiaren (JAN) epaiek, zeintzuk Tubacexeko 129 langileren kaleratzea indargabetu duten, agerian utzi dute enpresak iruzur egin zuela; hala diote epaiek:

“enpresak ekarritako kontabilitate-datuek ez dute benetan islatzen enpresaren egoera ekonomikoa (...) kontua da egoera negatiboaren fikziozko areagotze bat gertatzen dela, zeina ezin den aintzat hartu enpresak 2020ko ekitaldian zuen egoera ekonomikoa behar bezala egiaztatzeko”.

“Balizko etorkizuneko galerak, epe ertain zein luzean, aipatu izanak ere ez du aukera ematen kaleratzea justifikatutzat jotzeko. Arlo honetan hipotesi hutsen aurrean gaude, zeintzuk ez diren inola ere behar besteko argudio eta froga sendoekin azaldu”.

Epaiek finean diotena da Tubacexek galerak puztu egin dituela kaleratzeak egiteko; hau oso larria da, eta oso zorrotz aztertuko dugu, erabakitzeko ea enpresak beste nolabaiteko erantzukizunik ez ote duen.

Horrenbestez, egindako perizialak gezurtatu egiten ditu enpresaren argudio guztiak eta frogatzen du ez dagoela zergati ekonomiko, produktibo zein organizatiborik; epaietan hau berariaz esaten da.

Tubacexen helburua oso argia izan da: krisi sanitarioak eragindako egoeraz baliatzea langileen baldintzak prekaritzatzeko. Tamalez, jokabide hau ez da bakana, ohikoa baizik, batik bat Covid aurreko garaian poltsikoak bete dituzten enpresa handien aldetik.

Tubacexeko langileei zorionak, izan ere, otsailaren 11tik hona greban daude, eta honek noski pisu handia izan du orain argitaratu diren epaiak iristeko. Enpresak orain bost eguneko epean 129 langileak berronartu behar ditu. Epaiak berehala bete daitezela

galdegiten dugu; hau diote:

“Demandatutako enpresa zigortzen du eragindako langileak berronartzera bere enpresako lan efektiboan, kaleratze kolektiboaren aurretik ziharduten baldintza berberetan”. Enpresak halakorik egiten ez badu ELAk aztertu egingo du greban jarraitzeko aukera.

Gaur inoiz baino areago enpresei txeke zuria ematen dieten lan erreformak indargabetu behar dira, kaleratzeak errazten baitituzte. Erreforma horiek arbuiatu zituzten alderdi politikoei dei egiten diegu hitzetatik egintzetara pasa daitezen.

<https://www.ecuadoretxea.org/las-sentencias-destapan-que-tubacex-inflo-las-perdidas-para-llevar-a-cabo-los-despidos/>

<https://eh.lahaine.org/las-sentencias-destapan-que-tubacex>