

El día de la seguridad y la salud en el trabajo: Más hechos y menos discursos

MARISOL SAIZ AJA E IÑAKI MORENO SUESKUN :: 28/04/2022

La historia nos muestra que solo la movilización, el empeño y el esfuerzo de las y los trabajadores y sus delegad@s logrará que mejoren las condiciones de empleo y trabajo

Para este año 2022, la OIT (Organización Internacional del Trabajo) , organismo de carácter tripartito

del empresariado, los gobiernos y organizaciones sindicales, propone como tema del día 28 de abril el

impulsar la cultura preventiva en el mundo de la salud laboral desde el diálogo social. La cultura

preventiva se basa en el compromiso de los empresarios con la salud de las y los trabajadores y con su

participación, directa o delegada, en las decisiones que afectan a la misma.

Reclama la OIT el establecimiento de foros de participación de Gobiernos e interlocutores sociales para

su participación activa y directa en todas las etapas de los procesos de toma de decisiones en materia

de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para abordar los retos persistentes y nuevos de SST hasta la

aplicación concreta en el lugar de trabajo.

Una cultura de SST sólida es aquella en la que en la empresa tanto la dirección como las y los

trabajadores valoran y promueven el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable.

Sigue diciendo la OIT que “En un lugar de trabajo con una cultura de SST sólida, los trabajadores se

sienten cómodos planteando sus preocupaciones sobre posibles riesgos o peligros para la SST en el

lugar de trabajo y la dirección colabora activamente con los trabajadores para encontrar soluciones

adecuadas, eficaces y sostenibles. Para ello es necesario establecer una comunicación abierta y un

diálogo basado en la confianza y el respeto mutuo.”

Desde la Plataforma Navarra de Salud/Nafarroako Osasun Plataforma nos preguntamos si estos textos

tan razonables son firmados en Ginebra por los empresarios y empresarias navarras. Nos admiraría

que las empresas que utilizan por sistema personal temporero, contratos eventuales, subcontratación

de otras empresas al menor coste, jornadas reducidas solo para los picos de demanda, falso

trabajo
autónomo, inmigrantes para los trabajos más peligrosos, plataformas colaborativas... que en definitiva
aumentan sus beneficios y competitividad a costa de la precarización del empleo y sueldos miserables
hubieran adquirido los compromisos que difunde la OIT.

Nos llama la atención, que la representación de los mismos gobiernos, que mantienen la temporalidad
de sus plantillas en niveles nunca alcanzados, abogue por el trabajo seguro sabiendo que el riesgo de
accidentarse es más del doble en el colectivo eventual.

Sorprende que estos mismos empresarios, que en Navarra casi de forma universal delegan sus
responsabilidades preventivas en Servicios de Prevención Ajenos, propiedad de aseguradoras privadas
y fondos de inversión, apelen como se hace en el manifiesto de la OIT, a la mutua colaboración de la
dirección de la empresa y sus trabajadoras y trabajadores para atender los riesgos laborales.

Desde nuestra Plataforma queremos expresar nuestro acuerdo con aumentar la cultura preventiva en
las empresas, pero la historia nos muestra que solo la movilización, el empeño y el esfuerzo de las y
los trabajadores y sus delegadas y delegados logrará que mejoren las condiciones de empleo y trabajo
reduciendo así los riesgos y daños laborales de las y los trabajadores navarros.

Aprovechamos esta nota para mostrar nuestra solidaridad y apoyo a las y los trabajadores ucranianos
y rusos enfrentados por los intereses geoestratégicos e imperialistas de las oligarquías y gobiernos
ruso, estadounidense y europeos. No a la invasión de Ucrania, no a la OTAN.

Marisol Saiz Aja e Iñaki Moreno Sueskun
Plataforma Navarra de Salud /Nafarroako Osasun Plataforma

<https://eh.lahaine.org/el-dia-de-la-seguridad>