



Dossier sobre acoso laboral, represión y abusos de poder en Correos

PLATAFORMA DE TRABAJADOR@S DE CORREOS DE MADRID :: 07/03/2008

Este trabajo es fruto de la participación de l@s trabajador@s que asistieron al Taller sobre acoso laboral, represión y abusos de poder en Correos celebrado el 26 de enero de 2008.

Hola compañer@s.

Ponemos a vuestra disposición el Dossier sobre acoso laboral, represión y abusos de poder en Correos. Lo podéis descargar pinchando [aquí](#)

En dicho dossier, podréis encontrar una fundamentación del mismo, unos objetivos concretos como por ejemplo, los de dotar de recursos a los trabajadores que sufran agresiones por parte de sus jefes o que no la sufren pero están sensibilizados con el problema.

El desarrollo del dossier se basa en cuatro ejes principales:

1. Ponencia sobre los ejes jurídico y psicológico. Fue impartida por una técnica en prevención de riesgos laborales que nos introdujo en estas dos facetas.
2. Ponencia sobre la experiencia horizontal. Un trabajador que ha vivido la experiencia del acoso en el trabajo nos transmitió sus conocimientos al respecto.
3. Turno de dudas y debate. En esta fase l@s asistentes pudimos preguntar sobre nuestras dudas concretas y expresar nuestras inquietudes y opiniones.
4. Puesta en común. Elaboración de un texto consensuado con los saberes adquiridos en el taller.

¿Qué es la Plataforma de Trabajadores de Correos?

Se trata de una alternativa de lucha asamblearia y autogestionada formada por trabajador@s de Correos y creada al margen de los sindicatos, esta iniciativa partió de Sevilla en noviembre de 2005 y ahora mismo se encuentra en proceso de expansión por todo el Estado.

El objetivo de la Plataforma de Trabajador@s de Correos es la consecución de los 9 puntos de nuestra tabla reivindicativa:

- Subida salarial lineal de 300 euros al mes.
- Reconocimiento a todo el personal de la antigüedad y su cobro.
- Equiparación de Niveles con el resto de las Administraciones.

- Cláusula de Revisión Salarial.
- Jornada laboral de 35 horas, de lunes a viernes.
- A igual trabajo, igual salario y mismos derechos.
- Estabilidad en el empleo no a la Precariedad Laboral.
- Readmisión de los despedidos. Supresión de la cláusula represiva.
- Por un correo público. No a la privatización.
- No al acoso laboral y a la represión.

Para más información:

<http://plataformacorreosmadrid.blogspot.com>

https://madrid.lahaine.org/dossier_sobre_acoso_laboral_represion_y9