

La huelga llega, una vez más, al campo sevillano

GRUPO DE ACCIÓN SOCIAL (GAS) :: 15/05/2008

Tras diferentes tensiones y posicionamientos, finalmente, sindicatos y patronal llega a un acuerdo para congelar la huelga que iniciaron los trabajadores del campo en la Vega de Sevilla en el proceso de la negociación de un convenio colectivo digno.

El domingo por la noche terminaron de definir un acuerdo que contenta ambos, propuesto por el delegado de Empleo de la Junta, el mediador elegido para acabar con el conflicto. Diversas voces políticas y empresariales clamaban la necesidad de terminar con él, ya que ese día cumplía 6 días de huelga que afectaba a la recolección y exportación de frutas como el melocotón y la nectarina; de este modo, la campaña se paralizaba, causando grandes pérdidas entre la patronal, ya que el mercado se nutre en estas fechas de la fruta sevillana que se adelanta a las demás zonas españolas, marcando el precio.

Por lo tanto, esas pérdidas económicas (se habla de 13 millones de euros, de los 130 que vale la cosecha) han influenciado en la presión patronal (la empresa Asaja), lo que se ha unido a la tradicional disposición pro-patronal de los sindicatos mayoritarios (CCOO y UGT) que han aceptado el acuerdo propuesto por el mediador. Esas pérdidas se unen al talado de árboles frutales llevados a cabo por trabajadores del campo enmarcados en la huelga que se está llevando a cabo.

Doce reuniones oficiales, siete oficiosas y unas nueve de mediación, finalmente dieron resultado. Los sindicatos, aunque en un principio, quisieron llegar a un acuerdo con la COAG (Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos), lo que no era aceptado por Asaja.

El acuerdo incluye una subida lineal salarial del 5% ahora y del IPC más un 1,2% el año próximo. Otra medida contemplada era la llamada ayuda al canasto, un complemento de comida para los trabajadores con horario partido, de 2,5 euros este año y 3 en 2009. Sin embargo, es sólo aplicable a los trabajadores del melocotón, con el fin de salvar la cosecha antes de que sea tarde. De este modo, se ha suspendido la huelga, ya que este convenio ha sido aprobado también por Asociafruit, que engloba a los empresarios del sector de la fruta.

Sin embargo, el conflicto no termina aquí, ya que también se quiere concretar un convenio colectivo para el resto de trabajadores, que se detallará en otra reunión. Este problema se repite cada cuatro o cinco años, ya que el convenio colectivo siempre ha sido un escollo entre patronal y sindicatos, repitiéndose cíclicamente huelgas y conflictos que bien tiene que ver con la gran importancia de la fruta sevillana, líder en los grandes supermercados europeos.

Precisamente el anterior conflicto (en el 2004) también estuvo marcado por una huelga indefinida convocada por los sindicatos: SOC, UGT y CCOO, que terminó con la desbandada de CCOO y UGT hacia la posición de la patronal, firmando un convenio y abandonando a los trabajadores en manos de la patronal.

https://www.lahaine.org/est_espanol.php/la_huelga_llega_una_vez_mas_al_campo_sev