

¿Quién paga la "austeridad" en el DIF-CDMX?

IVÁN MONTERO :: 18/07/2019

Recortes al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de la Ciudad de México

Esta investigación se sitúa en una lucha muy concreta de los trabajadores del Estado mexicano. Pretende apoyar a visibilizar, en el plano analítico, algunas contradicciones que emergen de un gobierno que ha renunciado a la lucha contra el capital, que no defiende la organización de los trabajadores; se autotitula de izquierda pero pretende construir un nuevo pacto social entre los multimillonarios –que representan al 1% de la población– con los más miserables –que representan al 43%–, con el 57% de trabajadores precarizados del total de la población económicamente activa y sin cuestionar institucionalmente una deuda nacional ilegítima del 45% del PIB, que cae sobre la espalda de la población.[1]

Durante su campaña presidencial, Andrés Manuel López Obrador anunció dos medidas para financiar el bienestar y el desarrollo, así como acabar con los privilegios que hay en el gobierno: un plan de austeridad y el combate a la corrupción. Tras su victoria electoral a la presidencia de la república se pusieron en marcha, desde entonces han ocurrido diversos recortes en la administración pública, tanto a nivel local como federal.

A principio del año llegó la “Austeridad Republicana” al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de la Ciudad de México, dependencia conocida como DIF-CDMX.

El DIF sufrió un *recorte presupuestal anual del 20%* (660 millones 541 mil 140 pesos). De 3, 404 millones 854 pesos asignados en 2018, pasaron a 2, 744 millones 313 pesos asignados en 2019.[2]

Los de abajo

Uno de los mecanismos que se implementaron para reajustarse ante este recorte, fue el despido de personal. Aunque el gobierno lopezobradorista dijo que sólo afectaría a los mandos medios y altos, esto no ocurrió en el DIF; tan es así que los más golpeados ha sido el personal contratado por honorarios, un sector totalmente precarizado, cuyo salario promedio es de 7 mil pesos mensuales brutos, sin estabilidad laboral, salario congelado desde hace más de 10 años y sin derechos laborales.

La masa salarial bruta destinada al pago de sus honorarios en el mes de diciembre de 2018 fue de 10 millones 600 mil 508 pesos, para el primer mes de 2019 fue de 8 millones 123 mil 829 pesos, lo que representó un *“ahorro” de 2 millones 476 mil 678 pesos*. [3]

Es de señalar que este “ahorro” no sólo proviene de los despidos, sino también de la disminución salarial del 3% que se le hizo a este sector de trabajadores. A esta disminución le corresponden *251 mil 695 pesos*, por lo que *2 millones 224 mil 983 pesos* equivalen al “ahorro” obtenido por despidos.

Puesto que las autoridades del DIF-CDMX no han dado información oficial del total de

despidos y la plataforma de transparencia no lo arroja directamente, nosotros los acotamos y obtenemos un aproximado. Por un lado, a finales de 2018 calculamos un promedio de 1330 trabajadores contratados por honorarios, en el primer trimestre de 2019 se reportan 1147, esto implica un despido de 183 trabajadores. Por otro lado, si el promedio salarial de 1330 trabajadores en 2018 es de \$7,970 y el ahorro señalado es de 2 millones 224 mil 983 pesos, dividiendo estas dos últimas cantidades nos arrojan 279 despidos. El promedio arroja 230 *despidos*.

Los de arriba

Los contratados como personal de confianza representan los mandos medios y altos, entre ellos se encuentran los puestos de Director General, Directores, Jefes de Unidad Departamental, etc.

a) Los “despidos”

En 2018 aparecen 275 trabajadores de confianza, para 2019 hay 204, esto quiere decir un *despido de 71 personas*. Los 275 absorbían una masa salarial mensual bruta de 7 millones 416 mil 069 pesos, mientras los 204 absorben una masa salarial de 6 millones 388 mil 907 pesos, *un ahorro de 1 millón 027 mil 162 pesos*.

Aunque el ahorro sea menor en comparación con los trabajadores de honorarios, parecería que también hay un recorte a mandos medios y altos. Si desglosamos los salarios, esta apariencia cae por su propio peso.

En 2018 aparecen 81 trabajadores remunerados con menos de 20 mil pesos mensuales; para 2019 hay 22. Por lo que hubo *59 despidos* cuyas remuneraciones estaban por debajo de los 20 mil pesos mensuales brutos. Si los 81 trabajadores absorbían 1 millón 359 mil 40 pesos en masa salarial mensual bruta y los 22 restantes en 2019 absorben 379 mil 664 pesos, quiere decir que se ahorraron *979 mil 376 pesos*, el 95% de lo que ahorro este sector.

A los 59 le faltan 12 despidos para sumar los 71, que en consecuencia les corresponde un sueldo mayor a los 20 mil pesos mensuales.

¡Aquí viene lo interesante de las cantidades expuestas!

b) El aumento salarial

En 2018 había 194 trabajadores de confianza ganando más de 20 mil pesos mensuales brutos, los cuales absorbían una masa salarial mensual de 6 millones 57 mil 29 pesos; en 2019 se registran 182, los cuales absorben una masa de 6 millones 9 mil 243 pesos.

Esto quiere decir que los 12 despidos de personal que percibían más de 20 mil pesos equivalen a *47 mil 786 pesos de ahorro mensual*. *¡No parece tener sentido! Esto solo es posible porque lejos de disminuirse el salario y ajustarse a la dichosa austeridad, hubo aumento de salario en estos funcionarios*.

Y claro, el caso más evidente es el sueldo de la Directora General del DIF, Esthela Damián

Peralta: en diciembre de 2018 fue de \$94,732 mensuales brutos, mientras que para 2019 es de \$100,136, un *aumento del 5.7%*.

Algunos contrastes salariales

Atendiendo a los despidos y a los recortes salariales, los trabajadores por honorarios tuvieron un decremento salarial absoluto. Retomando los estimados que señalamos arriba, habría 230 despidos; si los añadimos a los 1147 trabajadores reportados en 2019, tendríamos 1377 que se habrían repartido una masa salarial de 10 millones 600 mil 508 pesos, esto da como resultado un promedio de \$7,698 mensuales brutos en 2018, mientras que para 2019 el sueldo promedio se redujo a \$7,082. Los despidos y la desaparición de puestos con mejores salarios, presionaron el salario a la baja. En su conjunto *no fue un recorte del 3% si no al menos del 8%* según nuestros estimados.

En cambio, los empleados de confianza tuvieron un aumento salarial absoluto. Los 81 trabajadores que ganaban menos de 20 mil pesos mensuales en 2018 promediaban \$16,778; en 2019, los 22 puestos que permanecieron, aumentaron su promedio a \$17,257. Esto es, *un aumento en su conjunto del 2.8%*. Los 194 que ganaban más de 20 mil pesos en 2018 tenían un promedio mensual de \$31,222, los 182 que quedaron para 2019 aumentaron a \$33,018. *Un aumentos salarial en su conjunto del 5.7%*.

El DIF, con el recorte presupuestal, tuvo que apretarse el cinturón y obtuvo un “ahorro” de 3 millones 503 mil 840, provenientes de los despidos y decrementos salariales señalados arriba. El resultado es que *mientras los trabajadores de honorarios pagaron el 70%, los de confianza pagaron el 30%*. La proporción es más escandalosa si agrupamos a los trabajadores de confianza despedidos, que ganaban menos de 20 mil pesos mensuales brutos, con los de honorarios:

¡Mientras los funcionarios con salarios medios y altos pagaron el 1% del ahorro, los trabajadores –con salarios bajos– pagan el 99%!

Administrar la austeridad de modo oligárquico es una locura aristocrática impensable en un gobierno de izquierda. *Por ello, es inadmisibile el amedrentamiento y/o el despido hacia compañeras y compañeros que luchan en el DIF por mejoras laborales, como es el caso de Alejandra Sepúlveda, Ameyali Mancilla y Flora Aco.*

Notas

[1] Sobre la Deuda, ver, <http://laizquierdadiario.com/La-4T-bajo-la-hegemonia-financiera>.

[2] Cfr. Presupuesto de Egresos de la Ciudad De México para el Ejercicio Fiscal 2018 y el Presupuesto de Egresos de 2019. Disponibles en línea:
<http://aldf.gob.mx/archivo-7e7807ea83cd3469efdfc1c4c4e547e3.pdf> y
<https://s3.amazonaws.com/cdmxassets/media/Archivos+pdf/Presupuesto+de+Egresos.pdf>
respectivamente.

[3] Los diversos datos aquí citados fueron extractados y analizados a partir de la información que arroja la Plataforma Nacional de Transparencia 2019, disponible en línea:

<http://devliferay.inai.org.mx:8080/web/guest/inicio>.

La Haine

https://www.lahaine.org/mm_ss_mundo.php/iquien-paga-la-austeridad-en