



Capgemini o el reflejo de las TICs

CNT-AIT TELECOMUNICACIONES Y SERVICIOS INFORMÁTICOS :: 13/12/2012

Capgemini es una multinacional francesa del ámbito de las Tecnologías de la Información y la Comunicación

Capgemini, o simplemente “Cap” como decimos sus trabajadores, es una multinacional francesa del ámbito de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs) que está implantada en España a través de sus ocho sedes. A nivel mundial tiene una plantilla de más de 120.000 trabajadores, de los que 4.000 trabajamos en España.

Cap es el estereotipo de TIC: eslóganes comprometidos con el talento, la libertad, la solidaridad o la igualdad. “People matter, results count” (“Las personas importan, los resultados cuentan”), reza su consigna.

Es otra de esas consultoras que anuncian a bombo y platillo los buenos resultados obtenidos en Informes Anuales cargados de ingeniería financiera. Una empresa que proyecta un código ético impoluto firmemente comprometido con los derechos humanos y las relaciones con sus trabajadores.

Pero detrás de la fachada está la realidad que sufrimos a diario sus trabajadores.

Esta empresa, y su modelo, es el claro ejemplo de la deshumanización e injusticia en el trabajo, además de la escenificación del estado actual de las cosas. Un estado en el que los trabajadores estamos soportando un despiadado azote de la clase dominante ante el que, por desgracia, no conseguimos terminar de despertar. Y es que ha sido palpable todos estos años la falta de conciencia y de unión que venimos padeciendo los trabajadores de este sector en general y de Capgemini en particular.

En Cap hemos sufrido un ERE a comienzos de año que resultó en el despido de alrededor de 250 trabajadores (un 6% de la plantilla), siendo pioneros en la aplicación de la última reforma laboral del gobierno en el ámbito de las TICs. Y aquello fue después de haber tragado con un informe de 2.011 que aseguraba un crecimiento en los beneficios del grupo de un 11,4% y un margen operativo del 7,4%. Sufrimos este ERE después también de que la Dirección hubiese decidido la compra de empresas en China, Italia, Alemania o Estados Unidos.

Además, en esta empresa hemos aguantado años y años de despidos a goteo, que es como les gusta hacer las cosas a los directivos, sin hacer ruido para evitar el escarnio y no manchar su imagen ante los clientes.

Y después de todo esto, y en aplicación de a reforma laboral (art. 41), la empresa tiene ahora la intención de volver a recortarnos nuestros derechos en forma de bajadas de sueldos de un 10% de media, congelación de las subidas anuales (de los colectivos dentro del grupo que la disfrutaban) y de la antigüedad a pesar de la sentencias judiciales en su contra. Para poner la guinda, la Dirección quiere variar nuestro horario sin ningún objetivo

económico, sino simplemente para demostrar su posición de poder frente a los trabajadores.

Pero los trabajadores de Capgemini hemos despertado y nos hemos organizado, y haremos frente a estas medidas y a las que vengan más adelante.

Porque en la CNT, sí, "Las personas importamos, los resultados cuentan".

ORGANIZATE Y RESPONDE A LOS RECORTES DE LA DIRECCIÓN EN CAPGEMINI NO SE REDUCEN NUESTROS DERECHOS

Sección de Telecomunicaciones y Servicios Informáticos.

Sindicato de Oficios Varios.

CNT-AIT Madrid.

<http://informaticamadrid.cnt.es/>

<https://madrid.lahaine.org/capgemini-o-el-reflejo-de-las-tics>