

Huelga de limpieza: "Hay que destacar la autoorganización de los trabajadores"

LA HAINE - MADRID :: 18/11/2013

Mikel, vallekano y barrendero en lucha, valora para La Haine la finalización de la huelga de limpieza en Madrid que ha durado 12 días y plantea varias claves.

La noticia recorre los medios de comunicación: la huelga de limpieza ha terminado. La lucha obrera ha hecho que la patronal no lograra imponer el despido de 1100 trabajadores ni aplicar la bajada salarial de hasta el 40% que planteaba en un principio.

Aunque lejos de eso, hay ciertas pérdidas. La plantilla se someterá a un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) de 45 días al año y a la congelación salarial hasta 2017.

Desde La Haine hablamos con Mikel, barrendero desde hace años y militante anticapitalista vallekano que ha participado activamente en la huelga desde la base.

La Haine.- ¿Cómo valoras el resultado de la huelga?

Mikel.- En primer lugar hay que tener en cuenta la situación crítica en la que está todo el mundo y que los recortes del gobierno están arrasando por todos lados. En este sentido, haber lanzado una huelga indefinida que ha durado 12 días y en la que los trabajadores se han unido como nunca al margen de siglas sindicales me parece heroico.

De hecho la respuesta obrera ha sido tan decidida que era el momento para haber aguantado más, en ese sentido quizá los dirigentes sindicales se han equivocado. Se ha conseguido lo más importante que se ha planteado inicialmente pero la fuerza que hemos desplegado permitía no haber cedido en nada.

LH.- ¿Qué has echado en falta?

M.- Con el nivel de lucha que se ha conseguido se podría haber evitado la aplicación del ERTE. Además, si hubiéramos aguantado una semana más también se podría haber planteado la readmisión de los 350 despedidos este verano, que de hecho son subrogados y por lo tanto sin siquiera derecho a paro.

De todas formas este tema de los despedidos en verano no se ha planteado en ningún momento. De hecho antes de la huelga tuvo lugar la negociación del convenio colectivo y CCOO y UGT simplemente planteaban mantener lo que teníamos hasta entonces. Si vas así a una negociación con la patronal está claro que vas a acabar perdiendo cosas. Y más si como en este caso la patronal planteaba importantes ataques contra los derechos laborales como los despidos y la bajadas salariales. El sindicato que sí llevó un planteamiento de mejoras laborales de modo que sirviera para presionar fue CGT, que para mí ha sido el sindicato clave en este conflicto aun estando en minoría. De hecho en la negociación con la

patronal se ha negociado en todo momento sobre el anteproyecto de CGT, que han sido quienes han llevado la iniciativa.

LH.- ¿Qué lecciones podemos sacar de esta lucha?

M.- Hay que destacar que los trabajadores hemos sobrepasado a los sindicatos, nos hemos organizado y hemos lanzado la lucha, sobre todo mucha gente desclasada y que ha asumido planteamientos muy combativos. Las principales asambleas y muchos piquetes importantes y masivos han sido producto de la autoorganización de los trabajadores. Además no ha habido prácticamente esquirolaje, ha sido mínimo, es decir la implicación en la lucha ha sido muy amplia.

Creo que esto también ha sido fundamental para que las cúpulas de los sindicatos no vendieran la huelga: la presión de los propios trabajadores, el hecho de que no estaban dispuestos a ceder y a dejarse seducir por las ideas bonitas. De hecho lo que los trabajadores han demandado es más organización. La conciencia de clase que se ha generado en este conflicto ha sido muy grande.

<https://madrid.lahaine.org/huelga-de-limpieza-hay-que-destacar-la-a>