

Despedida até en dúas ocasións por solicitar unha redución de xornada para o coidado das crianzas

SERMOS GALIZA :: 29/04/2014

[Gal/Cast]"Machismo rancio propio de la Edad media" así tilda la CIG la actitud de la empresa Movistar-ADM con la trabajadora despedida

Galego

Desde a central sindical nacionalista tildan o caso de "machismo rancio propio da Idade Media" e denuncian a actitude do dirixente da empresa de telefonía, quen asinou os despedimentos da traballadora.

E fíxoo cando a operaria, após rematar o período de baixa por maternidade logo de ter a súa primeira crianza, quixo acollerse a unha redución da xornada que lle permitise conciliar a súa vida laboral e familiar. Un dereito recollido na lexislación (artigo 37.5 do Estatuto d@s traballador@s).

Naquela ocasión a traballadora tivo que ser re-admitida por orde xudicial mais, denuncian desde a CIG, foi obxecto "dunha constante presión por parte da empresa que lle modificou o horario ilegalmente". A situación xerada por Movistar-ADM foi de novo denunciada e a xustiza exixiu que lle foran restituídas as súas condicións laborais, como obriga a lei.

Porén, após ser de novo nai, a traballadora volveu ser despedida cando solicitou acollerse á redución de xornada tamén coa súa segunda crianza. Para a Confederación Intersindical Galega (CIG) a actitude do "máximo dirixente" da empresa deixa claro que para el "as mulleres non poden ser nais e traballar ao mesmo tempo".

Unha realidade, denuncian, que "non se pode tolerar" polo que, advirten, non pararán até que a traballadora sexa de novo re-admitida. A central sindical xa iniciou mobilizacións perante a oficina de Movistar-ADM.

Castellano

Desde la central sindical nacionalista tildan el caso de "machismo rancio propio de la Edad Media" y denuncian la actitud del dirigente de la empresa de telefonía, que firmó el despido de la trabajadora.

Y lo hizo cuando la operaria, después de finalizar el período de baja por maternidad tras su primer bebé, quiso acogerse a una reducción de jornada que le permitiese conciliar su vida laboral y familiar. Un derecho recogido en la legislación (artículo 37.5 del Estatuto de l@s trabajador@s).

En aquella ocasión la trabajadora tuvo que ser readmitida por orden judicial pero, denuncian desde la CIG, fue objeto "de una constante presión por parte de la empresa que le

modificó el horario ilegalmente". La situación generada por Movistar-ADM fue de nuevo denunciada y la justicia exigió que le fuesen restituidas sus condiciones laborales, como obliga la ley.

Sin embargo, tras ser de nuevo madre, la trabajadora volvió a ser despedida cuando solicitó acogerse a la reducción de jornada también con su segunda hija. Para la Confederación Intersindical Galega (CIG) la actitud del "máximo dirigente" de la empresa deja claro que para él "las mujeres no pueden ser madres y trabajar al mismo tiempo".

Una realidad, denuncian, que "no se puede tolerar" por lo que, advierten, no pararán hasta que la trabajadora sea de nuevo re-admitida. La central sindical ya inició movilizaciones ante la oficina de Movistar-ADM.

<https://galiza.lahaine.org/despedita-ate-en-duas-ocasions-por-solic>