



4ª semana de huelga indefinida en Madrid Río. ¡No aceptaremos ningún despido!

CNT :: 08/01/2015

La lucha y la solidaridad nos demuestra que podemos ser capaces de alcanzar nuestros objetivos

Los/as trabajadores/as de Madrid Río, en huelga indefinida desde el pasado 15 de diciembre contra los 127 despidos del ERE anunciado por la U.T.E Raga-Nitlux, afrontan la cuarta semana de este conflicto sindical y social que está evidenciando las consecuencias directas de la gestión privada de nuestros servicios públicos, adjudicados a empresas que pretenden llevar a cabo la política del “menos es más” para obtener el mayor beneficio económico posible, lamentablemente, amparadas y promocionadas por la misma clase política que ha ejecutado la mayor agresión a los derechos laborales desde que, en febrero de 2012, aprobara la última reforma laboral.

La huelga continúa siendo un éxito respecto al seguimiento con un 98%, que no ha variado desde el primer día, con un amplio espíritu de solidaridad y movilización, siendo apoyada por diferentes colectivos y organizaciones sociales, políticas y sindicales y contando con una amplia comprensión y apoyo de los/as vecinos/as, afectados/as también por este intento de “robo a mano armada” contra la calidad de los servicios públicos. Un conflicto que atenta directamente y de la misma manera tanto a los derechos laborales como sociales, es decir, a usuarios/as y trabajadores/as, sufriendo por igual las políticas de privatización.

La mesa de negociación encara la recta final esta semana, el día 9 se celebrará la última sesión de la ronda de negociaciones, hasta ahora, con solo una propuesta clara sobre la mesa: cero despidos. Tal y como está siendo decidido y defendido desde la Asamblea de trabajadores/as de Madrid Río y la sección sindical de CNT y, de momento, por un comité de empresa sobrepasado por la organización de los/as trabajadores/as, y su implicación, y forzado a defender los acuerdos y las estrategias de la Asamblea, autónomamente organizada y en la que trabajan en común con la sección sindical de CNT y con el apoyo de otras organizaciones. La participación de portavoces de la Asamblea en la ronda de negociaciones, está siendo clave para la presión y el seguimiento jurídico del proceso para impugnar y revocar el ERE si éste, finalmente, es ejecutado por la U.T.E Raga-Nitlux.

Las movilizaciones y actos convocados por CNT y la Asamblea de Trabajadores/as, las manifestaciones y actos de apoyo a la caja de resistencia, como los celebrados el pasado fin de semana, están siendo un éxito y una demostración de cohesión y firmeza, y siguen generando apoyos por todo Madrid y sus municipios, igual que los actos y muestras de apoyo organizadas por otras organizaciones. Del mismo modo que la entrevistas, ruedas de prensa, los piquetes a diario en las puertas de los centros de trabajo, la información a vecinos/as y usuarios/as del parque y los actos públicos están haciendo que este conflicto no pase inadvertido a los/as vecinos/as de Madrid. No así al Ayuntamiento de Madrid que, por medio del portavoz de Medio Ambiente y Movilidad, sólo ha dedicado un par de “amenazas” a los/as trabajadores/as, advirtiéndoles de que emprenderá medidas judiciales contra toda la

información que responsabiliza a su administración de haber “entregado” la adjudicación del pliego público con una rebaja del 36% sobre el presupuesto de 111.000.000€ y también por las denuncias presentadas ante la Inspección de Trabajo por quebrantamiento y vulneración del derecho a huelga, por estar entrando empresas ajenas al servicio de Madrid Río a realizar labores de limpieza, hechos también denunciados la semana pasada por CNT. Como han sido demandados los servicios mínimos decretados en un 19,5%.

La lucha y la solidaridad nos demuestra que podemos ser capaces de alcanzar nuestros objetivos y, aunque aún está por ver que pasará, si la empresa U.T.E Raga-Nitlux no cede y ejecuta los 127 despidos, u otra serie de medidas que afecten directamente a nuestros puestos de trabajo, desde la Sección Sindical de CNT sólo podemos manifestar que: aceptar y pactar un ERE, o cualquier otra medida, es inaceptable estando tan claro que el trasfondo de este conflicto, y allí dónde se plantea un despido, solo beneficia a los intereses económicos de la empresa de turno para obtener mayores beneficios, como bien ilustra este propio conflicto.

Sección Sindical de CNT en Madrid Río

Federación Comarcal Sur-Villaverde

<https://madrid.lahaine.org/4o-semana-de-huelga-indefinida>