



"Cuantos más delegados salgan en las elecciones, más dinero obtendrán"

PERIÓDICO CNT :: 10/02/2015

Nueva campaña de la Federación Local de Sindicatos de CNT Madrid, en torno a las elecciones sindicales.

Motivos para la abstención y con una propuesta alternativa al modelo sindical impuesto, las claves de la nueva campaña que la Federación Local de Madrid ha puesto en marcha en torno a las elecciones sindicales.

Con ello se pretende mostrar un modelo sindical muy alejado del que protagonizan los sindicatos más representativos como son UGT y CCOO, entre otros. Modelo, que pasa por la implicación y responsabilidad de todos y cada uno de los trabajadores y trabajadoras, sin delegar en profesionales del sindicalismo, y lo peor de todo, que esas decisiones sean contrarias a tus intereses tal y como lleva ocurriendo en las últimas décadas.

La clave de este modelo sindical piramidal imperante reside precisamente en las elecciones sindicales, que al igual que en la vía parlamentaria, otorgan legitimidad a estas centrales mayoritarias para hacer y deshacer a su antojo a través de los llamados comités de empresa.

Primeras valoraciones

Con poco tiempo la campaña en la calle, no se pueden extraer grandes valoraciones de la misma, aunque el resultado de momento está siendo de aceptación por parte de los trabajadores y de tolerancia por parte de los sindicatos, especialmente en el ámbito de la Enseñanza, que es donde más movimiento ha tenido hasta la fecha.

Es precisamente en este sector en el que se empiezan a ver los resultados propios del proceso electoral. Con participación desigual en la Universidad (alta en el Personal de Administración y Servicios, baja en el Personal de Investigación), «los sindicatos predominantes siguen siendo CCOO, UGT y CSIF, aunque el número de votos cada vez es menor y crece el voto de castigo a otros sindicatos como CGT», tal y como nos confirma a este medio la secretaria de acción sindical de la Federación Local. Lo cual les lleva a la siguiente reflexión: «Como no existe todavía un cuestionamiento del modelo de representación, los votos de castigo, sean a CGT, o a pequeños sindicatos, no hace más que fortalecer el modelo de representación oficial con todo lo que ello conlleva: comités de empresa, delegados sindicales con privilegios, subvenciones y liberados), y que el engranaje continúe».

Mientras tanto, en la enseñanza no universitaria, CCOO y AMPE acaparan los votos, aunque el descenso, especialmente de Comisiones empieza a ser muy importante.

Aun así, los resultados no son nada esperanzadores, pues desde el sindicato de Enseñanza se observa cada vez menos concienciación y luchas en un sector tan tradicionalmente

combativo como este, «siendo los trabajadores y trabajadoras en precario (externalización y becarios) los que más agitan el panorama laboral», afirman. En las enseñanzas no universitarias, «se caracteriza por ser un sector acomodado, individualista y egoísta, pero en el que cada vez se nota más personas propensas a la auto-organización y a escuchar un nuevo mensaje».

Negocio redondo

Para la secretaría de acción sindical, existe un problema añadido en este proceso como es la pasividad y resignación a la que se enfrentan las trabajadoras y trabajadores, acostumbrados a que otros hagan las cosas por nosotros mismos.

Y no solo eso, sino que no se puede olvidar que las elecciones sindicales otorgan poder, privilegios, cercanía con la patronal, y por supuesto, dinero. «Las subvenciones que reciben los sindicatos se basan en la representatividad de estos. Cuantos más delegados obtenidos en las elecciones, más dinero».

A pesar de todos estos inconvenientes y trabas en el camino, desde la secretaría de acción sindical son positivos y entienden que precisamente esta situación de cada vez mayor indefensión que padecen los trabajadores, unido al descrédito cada vez mayor de la casta sindical, ofrece a CNT un marco de actuación fuerte. «Pero para que nuestro mensaje cale socialmente, no vale solo con presentar nuestro modelo de funcionamiento, sino el de trabajar para concienciar de que hace falta un cambio, aunque sea mínimo, y para ello hay que moverse. En muchas de nuestras secciones sindicales, ha sido nuestro modelo de organización lo que ha atraído a la plantilla y la concienciación la que han hecho que se queden y tomen las riendas».

Con una alternativa tan ‘vieja’ como el movimiento obrero, no cabe duda de que el futuro sigue estando en la propia capacidad de decisión de los trabajadores en los problemas que le afectan. «El único intermediario válido será el delegado elegido en la asamblea y que puede ser revocado en cualquier momento», sentencia esta secretaría.

<http://cnt.es/noticias/cuantos-m%C3%A1s-delegados-salgan-en-las-elecciones-m%C3%A1s-dinero-obtendrán>

Periódico CNT nº 415 - Enero 2015

https://www.lahaine.org/est_espanol.php/quot-cuantos-mas-delegados-salgan