Los obreros de Tenaris exigimos que políticas de seguridad y salud industrial no sean solo papel

SINTRATUCAR :: 03/09/2010

Hoy 1 de SEPTIEMBRE se cumplen dos años de la trágica muerte en un accidente de trabajo en planta de revestimiento de nuestro compañero JHONY CACERES, pasado este tiempo aun podemos encontrar condiciones inseguras que provocan accidentes casi a diario en todas las plantas de proceso, la cuestión no solo es de actos inseguros como pretende la Gerencia resumir este problema; también existen grandes falencias al interior de los procesos y de las políticas de seguridad que no dejan de ser mas que políticas de papel que son presentadas con orgullo cuando en realidad no se cumplen, como ocurre con los programas de salud ocupacional.

Este planteamiento bien podría contestar la pregunta que en varias oportunidades se ha formulado RICARDO PROSPERI con respecto al ausentismo laboral, que se resume en las largas jornadas laborales de doce horas a las que fuimos sometidos durante muchos años, y que TENARIS desde su llegada hace más de tres años acolitó, y solo interrumpió por las denuncias formuladas por SINTRATUCAR ante el MINISTERIO DE LA PROTECCION SOCIAL, así, el resultado hoy son mas de cincuenta compañeros con enfermedades profesionales tales como : Síndrome del túnel del carpo, epicondilitis, lumbalgias, dedos en gatillo, entre otras. Es mucho más práctico para PROSPERI, decir que los obreros se ausentan por que no quieren trabajar, que aceptar la realidad de las enfermedades profesionales por las que la ARP COLMENA hace hasta lo imposible para desvirtuarlas.

En realidad es muy fácil después que ocurre un accidente realizar una investigación que concluye que el culpable es el obrero, cuando la realidad es que hubo fallas en el sistema y estas fallas pretenden ser escondidas; esta conducta no contribuye a evitar otros accidentes. En este sentido la seguridad no debe ser represiva como podemos demostrarlo con el despido de HENRI PUPO compañero temporal que fue despedido después de accidentarse en planta de roscado (y los 12 temporales que fueron despedidos hace más de un año aprovechando la crisis económica mundial todos con enfermedades profesionales), se deben aceptar las fallas del sistema y corregirlas de inmediato, y no estar a la espera de un presupuesto mientras la condición insegura sigue cobrando víctimas como el caso del mandril en planta de inspección.

La manipulación de la seguridad industrial y la salud ocupacional, al igual que los estadísticos de días de incapacidad por accidentes no es la solución al problema, debemos exigir la aplicación de los programas tendientes a evitar que los compañeros se sigan enfermando como el caso de Roscado, en donde están enfermos cuatro operadores de roscadora de síndrome del túnel del carpo y dedo en gatillo, y aun, no se ha hecho nada para que los demás no se enfermen; por lo tanto exigimos que la Gerencia General cumpla con los programas estipulados por el MINISTERIO y no le siga poniendo pañitos de agua tibia a una problemática que cada día se agudiza y de esta forma podamos evitar otro accidente fatal como el que le cobro la vida a nuestro compañero JHONI, por lo tanto señor

RICARDO PROSPERI: si la administración sigue permitiendo que los temporales se accidenten por su inexperiencia y falta de capacitación, si la administración sigue permitiendo que las enfermedades profesionales afecten la vida útil de los obreros por la no aplicación de los programas de salud ocupacional, el futuro de TUBO CARIBE estará muy lejos de ser RENTABLE como si lo son las plantas en otros países que exigen a las multinacionales como TENARIS que cumplan con sus legislaciones ocupacionales.

POR NUESTROS MUERTOS NI UN MINUTO DE SILENCIO, TODA UNA VIDA DE COMBATE.

---

https://www.lahaine.org/mm_ss_mundo.php/abril_mas_charlas_carlo_frabetti_y_jon_k