

Ecuador: La huelga se mantiene en ERCO desde el 31 de julio, sin una pronta solución

FETRALPI ECUADOR :: 18/08/2009

EL SIM ES EL TEMA CONFLICTIVO EN ERCO

El Sistema Integrado de Manufactura, SIM, es el tema más complejo por resolver en el conflicto laboral al interior de la Compañía Ecuatoriana del Caucho, ERCO. Ninguna de las partes piensa ceder en ese punto crítico, al cumplirse hoy seis días de estar paralizada la producción de la llantera.

Diálogo

"En este momento queda esperar. Nos indican que ellos quieren abrir el diálogo", señaló Johnson. Sin embargo, el SIM es el tema más conflictivo, y en el que ERCO no piensa ceder.

Fabián Parra, secretario de Conflictos del Comité de Empresa de ERCO, afirmó que hay un acercamiento al diálogo por iniciativa de la inspectora de Trabajo Sandra Aguirre.

Pero indicó que uno de los temas en los que no piensan ceder es el del SIM, ya que asegura que ese sistema incumplió una de las disposiciones establecidas en el contrato colectivo.

El dirigente sindical no descartó la presentación de un tercer pliego de peticiones ante la Dirección de Trabajo del Austro. Según el Comité, en la huelga participan 453 personas.

Apoyo

Fabián Parra afirmó que Bertha Rojas, del Sindicato del Municipio, y Rubén Segarra, de la organización sindical de ETAPA, están coordinando la realización de una marcha a favor de la huelga para los próximos días. A esta acción se unió el sindicato de la Empresa Eléctrica Centrosur. También tuvieron la visita de Eduardo Valdez, presidente de la Confederación Ecuatoriana de Organizaciones Sindicales Libre, CEOSL.

Mediación en ERCO fue cancelada

La mediación es el mecanismo que tiene más posibilidades de resolver el conflicto laboral en el interior de la Compañía Ecuatoriana del Caucho, ERCO. Sin embargo, la reunión que estuvo planificada ayer en la mañana con las partes fue cancelada por el viaje de Tito Palma, viceministro de Trabajo, a Quito.

La huelga se mantiene en ERCO desde el 31 de julio, sin una pronta solución.

La razón fue la posesión de Richard Espinoza como ministro de Relaciones Laborales, el

cual sustituyó al Ministerio de Trabajo. Hasta el cierre de edición no se definía si Tito Palma iba a ser ratificado en ese cargo y que iba a pasar con la mediación iniciada por él en la llantera.

Tito Palma indicó en la mañana de ayer que observaba una mayor disposición de los directivos de ERCO y del Comité de Empresa para llegar a un acuerdo.

"Hay una sensación de que existe un ambiente favorable porque el primer pliego ya se resolvió en segunda instancia a favor de la empresa y solo queda pendiente el segundo pliego", señaló Palma.

Sobre el segundo pliego, que fue el que originó la huelga, afirmó Palma que el listado de peticiones no es difícil de resolver. En caso de que la mediación no resuelva el conflicto, éste continuará en el Tribunal de Conciliación de la Dirección de Trabajo del Austro. Cierre Darwin Zabala, vicepresidente de Finanzas de ERCO, dijo que la continuidad de la planta industrial en Cuenca está en riesgo. Según el directivo, la compañía va a enfocarse en ser importadora y comercializadora de llantas si la huelga se mantiene. La posición de la empresa es la suspensión inmediata de la medida de hecho. ERCO garantiza el stock de sus productos para el mercado nacional y de exportación. Pero otro de los problemas que enfrenta la empresa es el cierre de sus mercados de exportación debido al paro en la producción de su planta.

Diálogo

César Padilla, secretario general del Comité de Empresa, afirmó que la huelga fue una decisión que se tomó hace cuatro meses en Asamblea. La queja de los trabajadores es el ritmo de trabajo impuesto por el Sistema Integrado de Manufactura, SIM.

"Por el ritmo impuesto nos obliga a que nos jubilemos a una pronta edad, como a los 50 años", y dijo Padilla que la huelga iba a continuar.

Trabajadores de ERCO dicen que no ganan

El Tiempo

Al cumplirse hoy 17 días de la paralización de la Compañía Ecuatoriana de Caucho S.A., ERCO, se han dejado de producir 110.500 llantas, puesto que diariamente la producción es de 6.500. Walter Peralta dirigente del Comité de Empresa, informó que desconocen cuánto serán las pérdidas hasta el momento por motivos de la paralización, puesto que jamás ellos se enteran del precio de las llantas.

Señaló que para los 453 trabajadores que están en la medida de hecho, "también están haciendo sacrificios, como son el permanecer las 24 horas en vigilancia de la empresa, el estar impagos y por ende sus familias sufren". Acotó que se mantendrán hasta las últimas consecuencias, puesto que esta ha sido la resolución tomada en la Asamblea efectuada este fin de semana, en la que rechazan el despido de los 29 obreros.

Miguel Quizhpe también dirigente, manifestó que es equivocada la idea que la ciudadanía tiene al respecto de los trabajadores de ERCO que perciben unos sueldos altos. Indicó que la remuneración promedio que reciben es de 300 dólares a la que se incrementa por trabajar de lunes a domingo, en turnos de noche, más incentivos de producción que alcanzan alrededor de los 650 dólares.

Al igual hizo referencia que lo que concierne al pago de las utilidades. Este año cobraron 154,00 dólares y en el 2005 no recibieron nada. Situación por la que harán cumplir su derecho: "a igual trabajo igual remuneración".

Otro de los trabajadores, quien pidió reserva, dijo que el 90 por ciento de compañeros sufren algún problema de salud como hernias. Explicó que lo más grave es que a los obreros se permite beneficiarse del seguro colectivo de Tecniseguros luego de un año de estar en la empresa, lo que significa que cuando tienen un accidente grave no se les cubre.

Website: <http://www.fetralpi.blogspot.com>

Oficio FEPE PRESIDENCIA 064

Quito, 11 de agosto de 2009.

Compañero

César Padilla

Secretario General del Comité de Empresa de ERCO

Presente.-

Reciba un cordial saludo de parte de la Federación de Estudiantes Politécnicos del Ecuador (FEPE).

Hemos tomado conocimiento del conflicto que mantienen los cuatrocientos cincuenta y tres trabajadores del Comité de Empresa que usted preside con la patronal de la empresa ERCO.

Reciban compañeros toda la solidaridad de parte de los estudiantes politécnicos del país. Nosotros estaremos siempre del lado de la clase trabajadora, en especial en aquellas luchas que buscan acabar con la explotación a la que los asalariados del campo y la ciudad son sometidos por el sistema de miseria implantado a nivel mundial, el capitalismo.

La arremetida burguesa que ustedes sufren no es nueva. En todos los rincones del país la clase obrera resiste un ataque feroz de parte de los patrones y su estado, lo que ha provocado varias acciones de huelga como en el caso de los compañeros del Sindicato de la Fábrica de Palillos FESTA, los compañeros despedidos de Andes Petroleum que recientemente ganaron su conflicto tras nueve meses de lucha, y los compañeros del Sindicato y Comité de Empresa de CORDISEG, por citar tres ejemplos.

El mensaje es claro, solo la lucha unitaria de los trabajadores traerá nuevos días para nuestro pueblo, solo la resistencia organizada

y la ofensiva de los asalariados permitirá romper las cadenas de la opresión y la explotación.

Para nosotros, los trabajadores en lucha son ejemplo de tenacidad y organización. De la lucha de ustedes también aprendemos a defender nuestros derechos con orgullo y dignidad.

Deseamos que su conflicto tenga el final que esperan, estamos seguros de ello. Cuenten con nosotros para cuanta acción sea necesaria realizar en apoyo a todos ustedes.

Fraternalmente,

¡Con la fuerza de los trabajadores, romper las leyes de los explotadores!

¡Lucha a muerte por una Patria nueva!

¡Organizarse es comenzar a vencer!

David E. Almeida C.

PRESIDENTE NACIONAL FEPE

SECRETARIO POR LA REGIÓN ANDINA DE LA OCLAE

https://www.lahaine.org/mm_ss_mundo.php/marcha_hoy_en_rancagua