



## La Orujera Ubetense despide a toda su plantilla.

---

LA HAINE - SEVILLA :: 27/12/2003

La Orujera Ubetense de Torreperogil (Jaen) ha presentado un expediente de regulación de empleo que afectará al total de su plantilla, 33 trabajadores. La CGT presenta alegaciones.

### **CGT rechaza el ERE presentado por la orujera Ubetense.**

Los delegados sindicales de CGT en la empresa Orujera Ubetense, como representantes de los trabajadores, han presentado ante la Delegación Provincial de Empleo y Desarrollo Tecnológico de Jaén un conjunto de alegaciones por las que rechazan el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) por suspensión de contrato, que ha presentado la mencionada empresa, al considerar que el cierre ha sido provocado por la propia empresa.

El ERE lo ha presentado la empresa argumentando que el Ayuntamiento de Torreperogil ha precintado la empresa y, por tanto, no se puede seguir trabajando, eximiéndose de toda responsabilidad en el cierre de la misma.

Las alegaciones presentadas por los Delegados de CGT ante este ERE se agrupan en dos tipos: de fondo y de forma. Con respecto a la forma, la ERE se ha presentado sin haber tenido un periodo previo de consultas con los representantes de los trabajadores, se ha presentado un mes después de conocer la orden de cierre por parte del Ayuntamiento, se omite la fecha de inicio y finalización de la suspensión de contrato.

Con respecto al fondo del ERE, para CGT la empresa es la responsable de cierre al no haber llevado a cabo las mejoras medioambientales que desde hace años le está demandando la Delegación de Medio Ambiente y el Ayuntamiento de Torreperogil. En este sentido, los costes económicos de las obras y mejoras medioambientales que son necesarias para levantar el precinto de cierre son mínimos comparados con los elevados costes sociales que suponen la suspensión de contrato a los 33 trabajadores.

CGT espera una respuesta positiva por parte de la Delegación Provincial y que el ERE sea desestimado ya que se trata de una manifestación clara de que los objetivos reales de la empresa son no querer abrir presentando además el expediente en las peores fechas posibles por las fiestas y vacaciones de fin de año buscando la mayor indefensión de los trabajadores

---

[https://www.lahaine.org/mm\\_ss\\_est\\_esp.php/la-orujera-ubetense-despide-a](https://www.lahaine.org/mm_ss_est_esp.php/la-orujera-ubetense-despide-a)