

Las Autoridades Sanitarias advierten...

TRABAJADORES UNIDOS :: 18/07/2009

La Dirección de la Empresa ha decidido en los últimos meses previos a las vacaciones machacar a todos los y las trabajadoras haciéndonos trabajar los sábados.

Sección Sindical Renault.

La Dirección de la Empresa ha decidido en los últimos meses previos a las vacaciones machacar a todos los y las trabajadoras haciéndonos trabajar los sábados por aplicación de flexibilidad, no solo aumentando el cansancio del conjunto de lxs trabajadorxs, sino incidiendo más aún en la crisis por la que atraviesa nuestras factorías, avanzar ahora tanta producción lo único que va a suponer son nuevos ERE's después del verano.

Por ese motivo desde Trabajadores Unidos hemos comenzado una campaña de critica a esta actuación empresarial llenando la fábrica de carteles alusivos a lo perjudicial que es trabajar sábados, así como el reparto de hojas (colgada a continuación). Además el sábado pasado se colocaron grandes cartelones en las factorías y accesos a las mismas mostrando nuevamente lo perjudicial de trabajar los sábados.

-----ACTUALIDAD-----

AVISO: Esta noticia no está basada en hechos reales, cualquier parecido con la realidad es mera coincidencia.

PROPONEN A UNA EMPRESA DE AUTOMOCIÓN COMO GESTORA DE LA CRISIS DE SUS TRABAJADORES

La empresa por iniciativa propia y con la colaboración de sus sindicatos, ha decidido resolver la crisis económica de sus trabajadores.

La solución pasa por congelar los sueldos en un futuro próximo, pero con un tratamiento previo de sus operarios.

Consiste en desengancharles de sus adicciones superfluas como las compras., las cañas, las comidas y el disfrutar de su gente, pasando por quitarles de salir el fin de semana, ya sea de viaje o de juerga.

Para esto la empresa proporciona trabajo gratuito a todos sus trabajadores los sábados y domingos, convirtiendo sus jornadas obligadas en 48h semanales y por supuesto todas las horas extras que quieran añadir para desintoxicarse de estos "vicios innecesarios".

La dirección de la empresa en sus declaraciones a los medios de comunicación hizo un balance muy positivo de su experimento. Afirma que sus trabajadores han salido de su crisis económica, gastan menos ahorran mas, además cada dos horas pueden orinar, sacar un café hirviendo y fumar medio cigarro, por lo que favorecen su salud al bajar la dosis de tabaco. Y al finalizar las jornadas salen preparaditos para ir directos a la cama casi sin cenar porque

están exhaustos.

Los sindicatos mayoritarios intentan negociar con la empresa para mejorar este plan social, –“queremos conseguir que la empresa acondicione barracones con literas para que los trabajadores tengan libertad para pernoctar en las instalaciones de la empresa, evitando de este modo los traslados innecesarios a sus hogares y así ganarían media hora para el descanso”– comentó para este periódico el máximo representante del sindicato con mayor representación en la empresa y por tanto con mayor responsabilidad sobre las condiciones laborales de estos trabajadores. En el mismo sentido opinó el portavoz de otro de los mayoritarios de la empresa.

Sin embargo el portavoz de Trabajadores Unidos haciendo gala de su fama de ir contra todo, manifestó de forma rotunda que la empresa esta esclavizando a sus trabajadores y destruyendo empleo ya que la salida a la crisis pasa por el reparto del trabajo. –“parece mentira que en un país con casi cuatro millones de parados se permita que las empresas hagan uso de horas extras y más incomprensible que los trabajadores prolonguen sus jornadas a doce horas diarias” — criticó el sindicalista.

https://www.lahaine.org/est_espanol.php/las-autoridades-sanitarias-advierten