

Los trabajadores de Visteon bloquean la entrada de la fábrica en su lucha contra los despidos

MANEL ROS :: 29/07/2009

Los trabajadores de la empresa, con sede en la localidad barcelonesa de Igualada, llevan en huelga desde el pasado 13 de julio.

Visteon es una empresa con sede en varios países que produce complementos para coches, de marcas como por ejemplo Nissan, la cual es su principal cliente. Los trabajadoras de Visteon en Igualada (Barcelona), amenazadas con un Expediente de Regulación de Empleo (ERE), han decidido, después de las constantes mentiras de la empresa, pasar al ataque y luchar por sus puestos de trabajo y su derecho a trabajar.

Ya en el mes de noviembre del año pasado la empresa pactó un ERE temporal en la planta de Igualada. Los trabajadores con la esperanza de mantener su trabajo aceptaron. Pero de nuevo la empresa les ha dejado tirados, presentando un ERE que pretende suprimir totalmente 110 de los 219 puestos de trabajo de la fábrica.

Artos de promesas que no llegan a ningún sitio por parte de la empresa, y de negociaciones interminables los trabajadoras han decidido dar un paso más en su lucha. Los trabajadoras están en huelga desde el pasado 13 de julio, pero no solo eso. Desde ayer han decidido bloquear la entrada de la fábrica y no permitir que ningún camión entre y salga de ella. Así los trabajadores permanecen 24 horas frente a la puerta. Ayer los piquetes impidieron que un camión que venia a buscar piezas de repuesto pudiera hacerlo. Los piquetes afirman que "permaneceremos a las puertas de la fábrica hasta que la empresa entre en razón, se siente a negociar y lance una oferta a la plantilla".

Sin duda este es el camino que los y las trabajadoras que se ven amenazadas con despidos deberían seguir. De hecho, deberían ir más allá y no solo bloquear la entrada de la fábrica sino ocupar el interior de la fábrica. Esa es la única manera de conseguir victorias importantes.

Pero lo interesante de esta historia, es que es muy probable que los trabajadores de Visteon de Igualada se hayan visto inspiradas por la ocupación de sus compañeros y compañeras en Inglaterra e Irlanda. Los trabajadores de Visteon, allí proveedora principal de Ford, llevaron a cabo una lucha que acabó en victoria y que muestra el camino a seguir para luchar contra los abusos de las empresas.

Unos 600 trabajadores de diferentes plantas de Inglaterra e Irlanda fueron despedidos a finales de marzo sin ningún tipo de indemnización. Lejos de rendirse decidieron, como sus compañeros y compañeras en Igualada, luchar por sus derechos. Y de hecho consiguieron que una empresa como Ford accediera a indemnizarles, en uno de los pagos mayores de la historia. Ford se vio obligado a desembolsar cientos de miles de libras, muy por encima de lo que paga habitualmente.

Lo más interesante de esta victoria fue la forma en como se dio. Los trabajadores ocuparon las fábricas. Algunas de ellas durante más de 6 semanas. Pero no solo eso. La empresa, muy acorralada, cedió definitivamente cuando la acción de los trabajadores amenazaba con extenderse a la planta de coches de Ford -Visteon formaba parte de Ford hasta el año 2000. Un trabajador de Visteon afirmaba que “la amenaza de llevar la lucha a la planta de Bridgend de Ford fue el punto culminante”.

Pero las ocupaciones que permitieron la victoria no se dieron de forma automática. Los primeros en ocupar la fábrica fueron los trabajadores de Belfast. Las otras fábricas se vieron inspiradas por su lucha y decidieron seguir su ejemplo. Un trabajador de la planta de Enfield afirmaba rotundamente que “si no hubiera sido por Belfast no se nos hubiera ocurrido ocupar”.

Esta victoria debería servir de inspiración también para los trabajadores de Visteon en Igualada. Si la empresa ha cedido en Inglaterra e Irlanda también lo puede hacer en Cataluña. La acción de bloquear la puerta de la fábrica es sin duda una acción valiente y es el camino a seguir para otras empresas en lucha por sus puestos de trabajo. A su vez muestra que los trabajadores están dispuestos a luchar.

La lucha de los trabajadores de Visteon en Igualada debe servir de ejemplo para otros y otras trabajadoras en lucha. Pero para que la lucha realmente tenga efecto los trabajadores deberán no solo aguantar su acción sino radicalizarla. Hasta ahora ninguna empresa que ha presentado un ERE ha decidido a través de una negociación que no llevara una movilización de los y las trabajadoras detrás. Pero las movilizaciones deben ir más allá de manifestaciones. Bloquear y ocupar las fábricas son las acciones que se deben tomar si los trabajadores desean conseguir victorias reales.

Pero no solo eso. Precisamente Visteon tiene entre sus principales clientes a Nissan, que también ha presentado un ERE para despedir a 581 trabajadores de las plantas de Zona Franca y Montcada i Reixac (Barcelona). Conectar las luchas entre los trabajadores de Visteon y Nissan, como fue el caso de sus compañeros y compañeras en Inglaterra e Irlanda, sería crucial para no solo forzar a la empresa a negociar sino también -si así lo deciden los trabajadores- forzarla a retirar los EREs.

Manel Ros es militante de En lluita

<https://ppcc.lahaine.org/los-trabajadores-de-visteon-bloquean-la>