



## [Fotos] Trabajador@s de tres empresas, se movilizan en Bilbo contra los EREs

---

BOLTXE KOLEKTIBOA :: 20/04/2010

Se trata de tres empresas, Dismodel, Utillajes Galindo y Geisha dedicadas en general a la troquelaria.

Están situadas en Sopelana y suman mas de 100 trabajadores, la representación sindical está así; 4 LAB, 1 UGT, 1 CCOO.

Se encuentran ante la posibilidad de que Gobierno Vasco les apruebe un 2º Expediente de Regulación de Empleo, que igual que en el 1º afectaría a la totalidad de la plantilla durante otro periodo de 6 meses y afectación de 5 para cada trabajador, es decir, camino de comernos 10 meses de paro.

Mientras tanto la empresa no ha querido negociar nada con la parte social, no ofrece ningún tipo de medida tendente a paliar los efectos que este 2º expediente tendrá sobre los y las trabajadoras. No presenta Plan de Viabilidad alguno, no ofrece ninguna Garantía de empleo, ni ningún tipo de Complemento, y es incapaz de transmitir a los trabajadores cuál es el futuro mas inmediato de la empresa., sin embargo si afirma con total prepotencia que hoy por hoy está rechazando pedidos.

El 1º Expediente termina el día 26 de Abril.

Este 2º Expediente de Regulación de Empleo, igual que el 1º va SIN acuerdo y hemos presentado Contrainforme, ahora la pelota está en el Tejado de Gobierno Vasco que tendrá que realizar un acto de responsabilidad y por una vez situarse al lado de los intereses de la clase trabajadora denegando este 2º Expediente.

Hace no mucho Gemma Zabaleta, la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, afirmaba, en un medio de comunicación, que el 90% de los Expedientes llegaban con acuerdo.

Continuaba diciendo que los Expedientes de Regulación de Empleo eran una medida extraordinariamente útil para evitar la expulsión de los trabajadores del mercado laboral, y a su vez servía para que las empresas aguanten.

Sin embargo los y las trabajadoras de Dismodel nos negamos a pensar en los EREs como un mal menor y entendiendo que nos sobran razones para ello la plantilla esta llevando a cabo una serie de movilizaciones que muestren la confrontación existente y a su vez posibilite un cambio de criterio en la línea de actuación que hoy por hoy mantiene Delegación de Trabajo al jugar un claro papel a favor de los intereses empresariales.

Esta mañana nos hemos concentrado delante de Gobierno Vasco y para el Miércoles 21 de Abril hay convocada otra concentración cerca de la fábrica de donde saldremos en coche caravana por los pueblos de Sopelana y Urduliz.

A partir de aquí y entendiendo que aún no hay nada decidido, y que hay mucho en juego, animamos a todos los y las trabajadoras a continuar poniendo en marcha todos los medios a

nuestro alcance para defender uno a uno nuestros derechos y dejarle claro a la Dirección que somos, quiera o no, parte de la solución y no del problema, porque el factor más importante con el que cuenta cada empresa es su Plantilla y la solución a los problemas que se generen no podrá darse nunca gestionándolos al margen de ésta.

ANIMO TA SEGI AURRERA!!!!!!!

## **1. PASOS DADOS**

- 2010/3/15-Asamblea con los Trabajadores en fábrica convocada por la empresa.
- 2010/3/18- Reunión de los Delegados y Sindicatos.
- 2010/3/22-Asamblea con los Trabajadores en fábrica convocada por los Sindicatos
- 2010/3/26- 1º Reunión Comité y Sindicatos con Dirección.
- 2010/3/29-Reunión en Gobierno Vasco con los Sindicatos, Delegados y la Dirección.
- 2010/4/09- 2º Reunión Comité y Sindicatos con Dirección.
- 2010/4/13- Reunión Delegados y Sindicatos con el Inspector en Inspección de Trabajo.
- 2010/4/14- Asamblea de Afiliados en Erandio
- Presentamos Contrainforme en Gobierno Vasco e Inspección de Trabajo (Alegaciones)

## **2. CONTENIDO DE LAS NEGOCIACIONES**

Realmente podemos afirmar que no ha habido ningún tipo de negociación con la Dirección, únicamente conversaciones.

No ha habido negociación porque la Dirección no ha querido negociar, su aportación para la superación de la situación es cero. Ni plan de viabilidad, ni documentación económica, ni garantía de empleo, ni complemento, ni vacaciones, ni pagas extraordinarias, ni medida alguna tendente a evitar o reducir los efectos que este 2º Expediente tendrá sobre los Trabajadores.

El 2º Expediente se presenta en los mismos términos que el 1º, la literatura de la Memoria Explicativa es exactamente la misma en uno y otro Expediente, salvo una frase, la relativa al pedido del AIRBUS, se ha retrasado el pedido, no llega carga de trabajo.

1) Dirección continúa acogiéndose a la “certeza” de que les van a dar el pedido del AIRBUS-350. No hay contrato firmado, solo certeza. Piden confianza a la Plantilla a cambio de nada, mientras; nos sigue corriendo el desempleo.

La empresa lleva años tratando de hacer un cambio de Sector, pasar al sector de la aeronáutica pero no es la única, es el mismo recorrido que están haciendo el resto de troquelarías.

Aun dando por bueno que finalmente les den el pedido, no nos dicen a cuanta plantilla daría ocupación solo nos dicen que iría por fases, es decir no daría ocupación a toda la plantilla a la vez, durante cuanto tiempo nos daría ocupación?... Y lo más importante, ¿cual es la Alternativa si finalmente no llega el pedido?

Entendemos que para realizar ese cambio y para afrontar la situación tanto estructural (situación de las Troquelarías en general) como coyuntural (malos resultados económicos

del año 2009) la empresa precisa músculo financiero, es por ello que se le solicita a la Dirección que nos aporte la Documentación económica, para verificar el pulmón de la empresa para afrontar los cambios pero se niega a facilitarlos, finalmente accede ante la exigencia de Gobierno Vasco.

2) La Dirección no solo se juega el futuro de la Empresa y los Trabajadores a una sola carta, (el pedido del AIRBUS) sino que se permite el lujo de rechazar pedidos, ha rechazado como mínimo, un pedido de MECANER, según nos ha hecho saber la propia Dirección, porque dice que ellos no trabajan a pérdida, claro que no, aquí los únicos que van a pérdida son los trabajadores, sacrificando salario y desempleo.

3) Como ya hemos comentado, no está dispuesta a ofrecer ni complemento, ni vacaciones, ni fundamentalmente Garantía de Empleo.

La dirección mantiene que no va a prescindir de ningún trabajador, que tiene confianza absoluta en la Viabilidad de la empresa sin embargo,

- No firma una Garantía de Empleo que ofrezca tranquilidad y seguridad a la Plantilla y a su vez avale la "cofianza absoluta" de la Dirección en la Viabilidad de la Empresa
- No tiene un Plan de Viabilidad que nos haga confiar en la Dirección como sujeto cualificado, eficiente y responsable para gestionar esta situación.
- No saben qué carga de trabajo va a tener los próximos meses, muestran una absoluta imprevisión.
- No ofrece ningún tipo de compensación económica porque dice que no está en disposición económica de pagar nada más.

### **3. POSTURA DE L.A.B**

Entendemos que se ha dado a lo largo de las conversaciones mantenidas con la Dirección una falta terrible de Transparencia, Complicidad y Objetivos Comunes.

Sin esto la negociación es puro trámite y NO un valor añadido para la Plantilla.

Desde el comienzo de las conversaciones, hemos tratado salir de cada reunión mantenida con la Dirección, con una lectura común de la situación y con una serie de instrumentos que sirvieran para buscar una solución, sin embargo la actitud prepotente mostrada por la Dirección nos hace pensar que tienen la certeza de que Gobierno Vasco les va a autorizar el Expediente, y si no es eso es que nos encontramos ante una falta de responsabilidad absoluta por parte de la Dirección

En todo momento hemos mantenido la postura de que lo fundamental (entendemos que es un acto de responsabilidad sindical) era lograr un acuerdo respecto a la Garantía de Empleo, no han tenido intención de acordar nada, ni mucho ni poco, nada.

Respecto al tema del Complemento la postura de la Dirección ha sido la misma, ni mucho ni poco, nada.

La lectura que realizamos es que la empresa esta llevando a cabo una huida hacia delante financiada por los trabajadores que están aportando a cambio de nada, un recurso personal y finito como es su desempleo, mientras la Dirección no pone ni un solo muro de contención (Garantía de Empleo, Complemento, Ampliación de capital...).

Hemos trasladado a la empresa, por activa y por pasiva que se trata de que todos nos apretemos el cinturón y que debieran dejar de hablar de ellos mismos ya que en la empresa existen muchas realidades afectadas y debía salir un acuerdo que recogiera todas esas realidades y dar una solución lo más justa posible para todos.

Visto que nada de eso ha sido posible y ante la mala fe mostrada por la Dirección en la búsqueda de un acuerdo, hemos decido presentar un contrainforme que hoy se ha hecho llegar a Gobierno Vasco e Inspección de Trabajo.

Por otro lado, no hemos firmado ni un solo acta de las reuniones mantenidas con ellos porque no han reflejado ni nuestra postura ni la confrontación mantenida a lo largo del periodo de consultas.

[www.boltxe.info](http://www.boltxe.info)

---

<https://eh.lahaine.org/cronica-y-fotos-trabajador-s-de-3-empres>