



Carta abierta a los Jefes de Servicio de La Princesa

PLATAFORMA DE TRABAJADORES DEL HOSP. UNIVERSITARIO DE LA PRINCESA ::
05/08/2013

Les instamos a posicionarse claramente en defensa de un sistema de salud público,
universal y con participación de todos los usuarios y trabajadores.

A finales de Octubre de 2012, la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid anunció el desmantelamiento del Hospital de la Princesa como hospital general y su reconversión en un geriátrico. Los Jefes de Servicio, por iniciativa propia, decidieron convertirse entonces en los negociadores encargados de frenar el proceso, recabando el apoyo de los trabajadores y de los usuarios. Estos respondieron con una amplia movilización, convirtiéndose el Hospital de la Princesa en el referente de la lucha en defensa de la sanidad pública.

En los presupuestos del sistema madrileño de salud para 2013 encontramos, en lo referente al Hospital de la Princesa, una diferencia de -15.401.017 € con respecto al año anterior. Esta diferencia es el resultado de aplicar los recortes siguientes:

- Capítulo 1:

..... -
19.367.017 €

- Pruebas diagnósticas a realizar: TAC: -4.142

RM: -4.000

Ecografías: -7.425

Mamografías: -400

Cirugía programada con hospital: ... -1.275

Cirugía programada ambulatoria: ... -1.573

Al mismo tiempo, se produce un aumento importante del gasto farmacéutico:

- Antiretrovirales:

.....
+1.144.210 €

- Medicamentos oncológicos:

..... +2.330.000 €

- Otros medicamentos antiinfecciosos:

..... +2.179.000 €

Nueve meses más tarde, trabajadores y usuarios nos sentimos inquietos. Percibimos cómo el

hospital está viviendo “al ralentí” (se han disminuido las pruebas diagnósticas y las intervenciones quirúrgicas). Tenemos preguntas y creemos que los jefes de servicio son los más indicados para responderlas, pues manejan la información necesaria y, éticamente, como servidores públicos, tienen un compromiso con la población a la que atienden.

¿En qué porcentaje se han incrementado las listas de espera?

¿Quién gestiona la lista de espera?

¿Con qué criterios?

¿Por qué no la gestionan los servicios?

¿Por qué no se utilizan los recursos del hospital?

¿Cuántas camas permanecen cerradas desde principios de año?

¿Cuántas más se cierran en verano?

¿Cuál ha sido la reducción real de la plantilla?

¿Cómo perjudica la disminución de actividad a la formación?

¿Se deriva sistemáticamente a otros centros a los pacientes con patologías menos graves?

Dado el incremento del presupuesto en farmacia, ¿se nos está derivando a los pacientes con tratamientos más costosos?

La participación social en materia sanitaria es clave. Aumenta la calidad, cercanía y credibilidad en la toma de decisiones, optimizando la gestión y consiguiendo una mayor implicación en la utilización adecuada de recursos.

Instamos pues a los jefes de servicio a responder a todos los interrogantes que se nos plantean y a posicionarse claramente en defensa de un sistema de salud público, universal y con participación de todos los usuarios y trabajadores.

Fuente: MATS

<http://misaludnoesunnegocio.net/actualidad.php?p=12791&more=1&c=1&tb=1&pb=1>

<https://madrid.lahaine.org/carta-abierta-a-los-jefes-de-servicio-de>