



[Gal/Cast] [Video] Desconvocan a folga en Denso tras lograr máis contratación indefinida

CIG :: 02/09/2014

Importante triunfo tras larga Huelga de l@s trabajador@s de Denso. Se consigue mayor contratación indefinida y subidas salariales

Galego

A asemblea do persoal de produción de Denso -empresa auxiliar da automoción viguesa- ratificou este sábado á tarde un acordo que supón importantes avances fronte a crecente precariedade no sector, logrando un 85% de contratación directa fronte ao 58% actual, reducindo as contratacións vía ETT ao 15% e logrando incorporar 40 fixos/as, 25 á sinatura do convenio, e 15 o próximo ano. O acordo contempla tamén un incremento salarial do 12,50% en tres anos, o que supón 77 euros de suba mensual o primeiro ano (57 sobre o salario base e 20 en plus de asistencia), 52 o segundo ano e 40 o terceiro.

O acordo, que foi aprobado por 136 votos a favor e 39 en contra, contempla tamén unha redución de xornada de dous días anuais e aumenta o descanso diario a 40 minutos efectivos (fronte os 15 efectivos e outros tantos non efectivos até o momento). No caso dun ERE dunha semana, estes dous días serán cedidos polos traballadores e a empresa asumirá os outros tres.

Créase unha comisión de contratación, que se reunirá trimestralmente, para facer seguimento do cumprimento da correlación entre fixos e eventuais. A 31 de marzo de cada ano, o 75% do cadro de persoal (contratado por empresa e ETTs) deberá ser indefinido.

Castellano

La Asamblea de personal de producción de Denso -empresa auxiliar de automoción viguesa- ratificó este sábado a la tarde un acuerdo que supone importantes avances frente a la creciente precariedad en el sector, logrando un 85% de contratación directa frente al 58% actual, reduciendo las contrataciones vía ETT al 15% y logrando incorporar 40 fijos/as en la firma del convenio, y 15 el próximo año. El acuerdo contempla también un incremento salarial del 12,50 % en tres años, lo que supone 77 euros de subida mensual el primer año (57 sobre el salario base y 20 en plus de asistencia), 52 el segundo año y 40 el tercero.

El acuerdo, que fue aprobado por 136 votos a favor y 39 en contra, contempla también una reducción de jornada de dos días anuales y aumenta el descanso diario a 40 minutos

efectivos (frente a los 15 efectivos y otros tantos no efectivos hasta el momento). En el caso de un ERE de una semana, estos dos días serán cedidos por los trabajadores y la empresa asumirá los otros tres.

Se crea una comisión de contratación, que se reunirá trimestralmente, para hacer seguimiento del cumplimiento de la correlación entre fijos y eventuales. A 31 de marzo de cada año, el 75% del cuadro de personal (contratado por empresa y ETTs) deberá ser indefinido.

<https://galiza.lahaine.org/gal-cast-video-desconvocan-a>