

Els Mossos i la casa reial fan 'l·listes negres' entre la plantilla del Congrés Mundial de Mòbils

JESUS RODRÍGUEZ/DIRECTA.CAT :: 03/03/2015

Diverses empreses de la Fira de Bcn han acomiadat personal per indicació de la policia catalana. Denuncien que es tracta d'un "càstig per raons polítiques i ideològiques"

La inauguració d'avui anirà a càrrec de Felip VI i Artur Mas

El director general de la policia, l'exsocialista **Albert Batlle**, va reconèixer, el dissabte passat, que les mesures de seguretat desplegades arran del Congrés Mundial de Mòbils (MWC) que arrenca avui a la ciutat de Barcelona són excepcionals i que el nombre d'efectius destinats a l'esdeveniment ha augmentat un 57%. Batlle no va detallar quin tipus d'actuacions s'estaven fent, però, segons ha pogut saber aquest mitjà, en alguns casos es podria haver creuat la línia de la legalitat.

El grau de control és tan exhaustiu que el Departament d'Interior -en estreta col·laboració amb el servei de seguretat de la *Casa de Su Majestad el Rei*-s'ha marcat l'objectiu d'aconseguir que, durant la celebració del MWC, cap treballadora que no hagi passat els *filtres* de la divisió d'informació de la policia catalana pugui trepitjar l'interior dels vuit pavellons del recinte Gran Via 2 de la Fira de Barcelona. Quins són aquests filtres? A començaments del mes de febrer, alguns efectius d'aquesta unitat d'intel·ligència es van posar en contacte amb el departament de recursos humans de totes les empreses que presten serveis al MWC entre el 2 i el 5 de març, dies d'obertura al públic de la trobada més gran del món en l'àmbit de la indústria de la telefonia mòbil; i van posar especial atenció en l'acte d'inauguració, presidit aquest dilluns pel rei de l'Estat espanyol **Felip VI** i el president de la Generalitat de Catalunya **Artur Mas**, a banda de nombroses representants internacionals.

Cap treballadora que no hagi passat els 'filtres' de la divisió d'informació de la policia catalana pot trepitjar l'interior dels vuit pavellons del recinte Gran Via 2 de la Fira de Barcelona

L'objectiu de l'actuació dels Mossos -que oficialment se centra en el gihadisme internacional- era recollir els noms, cognoms i DNI dels milers de persones que, aquesta setmana, treballaran a la Fira de Barcelona. Guardes de seguretat, servei d'atenció al client, neteja i restauració centraran el gruix de la contractació. Segons dades proporcionades pel MWC, aquests dies es formalitzaran 12.672 contractes a temps parcial. Aquests llistats de dades personals, un cop encreuats amb les bases d'informació policial, han permès elaborar uns nous llistats de persones *no aptes* per treballar al Congrés Mundial de Mòbils. Així ho van comunicar els responsables d'informació de la policia autonòmica als caps de recursos humans de les empreses inspeccionades. La conseqüència directa d'aquesta comunicació ha estat l'acomiadament -en alguns casos amb la convicció de l'empresa d'estar actuant dins la

legalitat- d'algunes treballadores que s'havien d'incorporar a la feina a l'interior del recinte de la Fira de Barcelona a partir del 23 de febrer. Un dels acomiadats ha denunciat que va arribar a treballar durant unes hores i que, de sobte, des de recursos humans li van comunicar que havien rescindit el contracte. Va haver de deixar la seva credencial i abandonar el recinte. "No tinc antecedents judicials, això és un càstig cap a la gent que participem d'entorns militants", conclou l'afectat.

Sorgeixen nombrosos dubtes sobre el procediment utilitzat per elaborar aquestes 'l·listes negres': els arxius d'antecedents policials i judicials només poden incorporar les detencions i les condemnes

Un mínim d'una desena de persones es troben en la mateixa situació, però podrien ser moltes més si tenim en compte les dimensions de l'esdeveniment. Entre les acomiadades, hi ha persones que tenen antecedents judicials a conseqüència de les seves activitats polítiques -ocupació d'immobles o desordres públics-, d'altres que van ser identificades durant l'acampada del 15-M a la plaça de Catalunya i fins i tot hi ha casos de treballadors acomiadats que asseguren que mai no han estat detinguts ni identificats. És per això que sorgeixen nombrosos dubtes al voltant del procediment utilitzat per a l'elaboració d'aquestes *l·listes negres*. Els arxius d'antecedents policials i judicials només poden incorporar les detencions i les condemnes, tot i que, si algú és absolt amb sentència judicial ferma, pot exigir legalment que les seves dades siguin esborrades d'aquests registres. Com s'explica que algú sense antecedents pugui ser assenyalat com a *sospitós*? De moment, aquesta pregunta no té una resposta clara, però diverses organitzacions com **Rereguarda en Moviment, Alerta Solidària i la Comissió de Defensa dels Drets de la Persona del Col·legi d'Advocats de Barcelona** van manifestar -durant el judici a les vint persones processades per l'acció d'encerclament, ara fa quatre anys, del Parlament de Catalunya- la seva preocupació per la possible existència d'arxius policials elaborats "sota criteris polítics o ideològics".

Ahir, Xavier Trias va oferir un sopar de benvinguda al monarca espanyol Felip VI / Gencat.cat

Testimonis del degoteig d'acomiadaments

"Estan donant llargues a tothom. Em van dir que era un tema de costos i pressupost, que havien fet una modificació d'última hora i, aleshores, el contracte quedava anul·lat", denuncia un altre dels afectats per la ràtzia. "Són contractes amb període de prova i, per una cosa o una altra, et poden *xutar* si volen. Abans, et movien d'un pavelló a l'altre. L'any passat, vam ser unes quaranta persones. No esperava que em deixessin sense treballar", manifesta una noia que hauria d'haver estat contractada fins al 5 de març però es va quedar al carrer el 24 de febrer. "Des de recursos humans, em van dir que havien anul·lat el servei on havia de treballar. Pel que he sentit, sembla ser que no és cosa de l'empresa i que ve de dalt, que és una ordre dels Mossos i que hi ha gent que, per uns motius que no els van detallar, no podem treballar allà", diu un altre dels afectats. "Això no vol dir que no ens tornin a contractar, perquè crec que l'empresa està contenta amb nosaltres. Més endavant, ens tornaran a contractar; això espero", matisa aquest noi amb una certa esperança. Totes

les fonts consultades asseguruen que enguany els Mossos tenen molt més poder de decisió dins el recinte de la Fira de Barcelona i que fins i tot hi han instal·lat una comissaria. “Això no és per un problema de seguretat, tot plegat és un pretext i els Mossos executen un càstig contra la gent dissident”, afirma amb indignació un altre noi que ni tan sols s'ha pogut incorporar a la feina.

L'opinió de veus expertes en dret laboral

“Fins i tot per un tema de pressupost no seria causa de rescissió. L'acomiadament seria clarament improcedent si la raó fos la reducció de pressupost. I, si entrem en l'altra hipòtesi, encara qui hi hagi una sentència judicial ferma contra algú, no se li pot rescindir el contracte basant-se en això”, així de taxatiu es mostra **Vidal Aragonés**, advocat laboralista del Col·lectiu Ronda, després d'estudiar els casos. “Un dels principis del nostre sistema penal és la reinserció i, per tant, és discriminatori acomiadar algú pels seus antecedents. Si es pogués demostrar que l'origen de l'acomiadament és una detenció o una fitxa policial, podríem aconseguir la nul·litat de l'acomiadament, ja que s'hauria fet per raons ideològiques”, reitera Aragonés, que opina que això “és precisament el que passava durant la dictadura de Franco”. “Si la policia afirma que algú, perquè té antecedents, pot posar en perill la seguretat durant una visita del rei, es pot decidir assignar-li una tasca en un altre punt de la Fira de Barcelona però mai acomiadar-lo”, diu l'advocat. I posa l'exemple d'uns fets que van passar fa tres mesos. “El fet que un treballador faci una manifestació davant la visita d'una autoritat l'empresa ni tan sols ho pot valorar. Fa poc, a la planta de SEAT a Martorell, alguns treballadors van mostrar una bandera republicana davant de Felip VI; això no es pot impedir. Mentre treballo, no poden limitar el meu dret a la llibertat d'expressió”, propugna amb contundència el lletrat laboralista, que també imparteix classes de dret a la Universitat Autònoma de Barcelona. “Si es té la prova que la causa de l'extinció és per raons polítiques, això es pot portar als jutjats”, conclou.

Els acomiadaments no s'han comunicat per escrit

Tot aquest episodi incorpora una altra peculiaritat. Els acomiadaments s'han anunciat verbalment, sense cap comunicació escrita. Tot i així, les persones afectades sí que han estat donades de baixa de la Seguretat Social. “Si tens un contracte d'obra i servei per treballar al Mobile World Congress, en cas que aquest finalitzi abans que s'acabi l'esdeveniment, t'han de dir per què t'han acomiadat. Si no has superat el període de prova, t'ho han de comunicar per escrit”, opina un altre advocat laboralista, **Francesc Peiret**, després de veure el contracte d'un dels joves acomiadats. “Si (l'acomiadament) es basa en els antecedents, ho trobo discriminatori, però ho poden justificar per temes de seguretat. El problema és que veig que hi ha molt poques possibilitats de demostrar-ho; un responsable de recursos humans pot testificar contra l'empresa?”, es pregunta Peiret. “Poden interposar una demanda per sol·licitar la nul·litat dels acomiadaments i, consegüentment, la seva readmissió per qüestions discriminatòries. Però, com les acredites? Des del punt de vista

extern, és molt difícil. Seria més fàcil demandar que es tracta d'un acomiadament improcedent, però sabent que la quantia de la indemnització és molt baixa”, conclou aquest jurista.

<https://ppcc.lahaine.org/els-mossos-i-la-casa>