

Pasaremos a la ofensiva con la Huelga General del 30 de enero, reclamando más de 30 reivindicaciones

LAB SINDIKATUA :: 03/12/2019

[Cast/Eusk] "La Huelga General del próximo 30 de enero será una huelga a favor de un empleo, unas pensiones y una vida dignas

Castellano

Representantes de los agentes que conformamos la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria hemos comparecido en Donostia para presentar la tabla de reivindicaciones de la Huelga General del 30 de enero, en la que se recogen más de 30 medidas. Garbiñe Aranburu, secretaria general de LAB, ha señalado que se tratan de reivindicaciones para poner límites a la precarización, para derogar los recortes de los últimos años, para eliminar la precariedad laboral, para dignificar las condiciones de trabajo y para defender los derechos sociales. En definitiva, son medidas en favor de otro modelo socio-productivo. Un marco propio de Relaciones Laborales y Protección Social, garantizar los derechos sociales y una pensión mínima de 1.080 euros están entre las reivindicaciones.

En palabras de Garbiñe Aranburu, "la Huelga General del próximo 30 de enero será una huelga a favor de un empleo, unas pensiones y una vida dignas. Será una huelga a favor y no en contra de algo, no es una huelga de respuesta, sino una huelga que se hace a la ofensiva".

La secretaria general de LAB ha destacado que hay motivos de sobra para ir a la huelga: "¿Una huelga ofensiva para qué? para dignificar las condiciones de vida y por un reparto más equitativo de la riqueza, para poner un muro de contención ante la nueva fase económica, para interpelar a patronal e instituciones, para avanzar en democracia y hacia la soberanía".

Con la huelga, entre otras reivindicaciones, defenderemos el derecho a decidir de las y los trabajadores: "Queremos decidir aquí las relaciones laborales o el sistema de pensiones. Se trata de una huelga a favor del Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social".

Tal y como remarca Garbiñe Aranburu, "luchar merece la pena. A través de la lucha conseguimos derechos, a través de la lucha conseguimos poner freno a las políticas de austeridad y al afán de precarización de la patronal. El 30 de enero, no nos cabe la menor duda de que Euskal Herria parará"

Amplio respaldo

El 30 de enero tendrá lugar la Huelga General, a convocatoria de la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria. Más de 100 agentes sociales y sindicales conformamos este organismo: pensionistas, feministas, ecologistas, movimiento juvenil, plataformas contra la exclusión social, red de economía alternativa y solidaria y la mayoría sindical vasca, entre otros.

A través de la huelga, daremos respuesta al llamamiento realizado por el movimiento de pensionistas. En vista de la situación que vivimos, es necesario dar un salto cualitativo en la lucha en favor de unas pensiones, unas condiciones de trabajo y una vida dignas. Existen motivos que preocupan a las y los pensionistas de hoy y de mañana: defensa del sistema público de pensiones, establecer un sistema propio de relaciones laborales y protección social, pensión mínima de 1.080 euros o garantizar por ley la capacidad adquisitiva.

Con esta huelga, queremos remarcar la necesidad de que se adopten medidas concretas para poner límites a la precarización, para derogar los recortes de los últimos años, para eliminar la precariedad laboral, para dignificar las condiciones de trabajo y para defender los derechos sociales. Todo ello, en favor de otro modelo socio-productivo.

Hemos recogido más de 30 medidas en una tabla reivindicativa para exponer las razones que nos llevan a la huelga. Las hemos presentado en la comparecencia celebrada en Donostia:

Derogación de los recortes de las pensiones aprobados en las reformas de 2011 y 2013:

- Jubilación a los 65 años.
- Jubilación anticipada a los 61 años con 30 años de cotización. Reducción de los coeficientes reductores.
- Extensión de la reducción de la edad de jubilación a nuevos sectores por su naturaleza especialmente penosa y peligrosa,

como el transporte.

- Tomar 15 años en consideración para calcular la pensión.
- Garantizar el poder adquisitivo de las pensiones (subida por lo menos como el IPC)
- Eliminación del factor de sostenibilidad de las pensiones.

Otras medidas sobre pensiones:

- Pensión mínima de 1.080 euros. - • Garantizar la financiación del sistema de pensiones vía cotizaciones sociales e impuestos.
- No penalización del cómputo de cotizaciones en los contratos a tiempo parcial. Cómputo día trabajado igual a día cotizado.

Dejar sin efecto de las reformas laborales de Zapatero y Rajoy:

- Ultraactividad indefinida de los convenios colectivos.
- Garantizar la prioridad aplicativa de los convenios territoriales sobre los estatales.
- Impedir que un convenio de ámbito inferior pueda empeorar las condiciones de uno de ámbito superior.
- Dar marcha atrás en los recortes de derechos laborales.

Otras medidas sobre el empleo y pensiones:

- Acabar con la brecha salarial y de pensiones entre hombres y mujeres.
- Salario Mínimo de 1.200 euros mensuales.
- Promoción del empleo estable y persecución del actual fraude en la contratación.
- Reducción de la jornada a 35 horas sin reducción de salario.
- Eliminación de las jornadas parciales impuestas especialmente a las mujeres
- Garantizar el derecho a la subrogación en el empleo subcontratado.
- Reversión de los recortes aplicados en los servicios públicos y desarrollo de los mismos.
- Garantizar la no discriminación contractual en función del sexo, lugar de origen, ideología, identidad sexual, diversidad funcional o actividad económica.
- Eliminación de toda fórmula contractual de precarización (régimen especial de empleadas de hogar, falsos autónomos, uberización,...)
- Establecimiento de cláusulas sociales en las subcontratas de la administración.
- Derecho a volver con vida al trabajo. Ampliar las plantillas de Inspección de trabajo hasta homologarlas con la media de la Unión Europea y establecer un plan de acción radical contra los accidentes laborales y las enfermedades profesionales.
- Los trabajos domésticos y de cuidados serán dignificados y dispondrán de derechos iguales al resto de empleos.

Garantía de derechos sociales:

- Garantizar el derecho por ley a que todas las personas en situación de dependencia tengan garantizada la cobertura de la misma por un servicio público, universal y gratuito.
- Establecimiento de la RGI y RG en el 100% del SMI, con un aumento del 50% del SMI para el caso de las unidades convencionales de dos personas y de un 50% adicional para las de 3 o más componentes.
- Garantizar por ley el derecho a acceder a una vivienda de alquiler social, en los términos establecidos en la ILP de la Carta Derechos Sociales de EH.

Marco propio de Relaciones Laborales y Protección Social:

- El derecho de trabajadoras y trabajadores de Euskal Herria a decidir la mejor manera de garantizar el sistema público de pensiones y unas pensiones dignas.
- Derecho a decidir nuestro propio modelo de relaciones laborales así como un marco propio de negociación colectiva sin ningún tipo de injerencia.
- Instar a las instituciones de la CAPV y Navarra a que - asuman sus responsabilidades y tomen las medidas necesarias para avanzar en ese camino, mediante acciones como:

1. Complementar por Ley la pensión mínima a 1.080 - euros a través de los presupuestos del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra.

2. En relación al empleo público (directo o subcontratado): establecimiento del salario mínimo de 1.200 euros y de la jornada máxima de 35 horas; garantía de aplicación, como mínimo, del convenio sectorial del territorio, así como de otras cláusulas sociales.

3. Aprobare la ILP promovida por la CDS sobre la RGI y el derecho a la vivienda.

4. Aprobare una Ley contra la brecha salarial, la discriminación y la violencia machista en el ámbito laboral.

Euskera

Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartaren eragileetako ordezkariok agerraldia egin dugu Donostian, urtarrilaren 30eko Greba Orokorreko aldarrikapen taula aurkezteko. Hain zuzen ere, aldarrikapen taulak 30 neurritik gora jasotzen dituela jakinarazi du LABeko idazkari nagusi Garbiñe Aranburuk, beti ere prekarizazioari mugak jartzeko, azken urteetako murrizketak atzera botatzeko, lan-prekarietatea ezabatzeko, lan-baldintzak duintzeko eta eskubide sozialen defentsarako. Azken batean, bestelako eredu sozio-produktibo baten aldeko neurriak direla nabarmendu du. Lan harremanetarako eta babes sozialerako esparru propioa, eskubide sozialen bermea eta 1.080 euroko gutxieneko pentsioen aldarriak daude, tartean.

Garbiñe Aranbururen hitzetan, "urtarrilaren 30eko Greba Orokorra lan, pentsio eta bizi duinaren aldeko greba da; aldarrikapen batzuen aldeko greba da, ez zerbaiten kontrakoa. Ez da erantzun bat emateko greba, ofentsibara jotzeko greba baizik".

Ofentsibara joko dugula esan eta gero, horretarako arrazoiak azaldu ditu LABeko idazkari nagusiak: "Bizi baldintzak duintzeko eta aberastasunaren bidezko banaketa baten alde, ekonomia fase berriari harresi bat jartzeko, patronala eta erakundeak interpelatzeko, demokrazia eta burujabetzaren bidean aurrera egiteko".

Langileen erabakitze eskubideen defentsan irtengo garela kalera berrretsi du: "Hemen erabaki nahi ditugu lan harremanak edo pentsio sistema, Lan Harremanetrako eta Babes Sozialerako Euskal Esparruaren aldeko greba izango da".

Hala, borrokak merezi duela adierazi du: "Borrokaren bitartez eskubideak eskuratzen ditugu; borrokaren bitartez austeritate politikak eta patronalak prekarizazioarako duen grina gelditu ahal dugu. Urtarrilaren 30ean, zalantzarik gabe, Euskal Herrian planto egingo du".

Babes zabala

Urtarrilaren 30ean Greba Orokorra izango dugu, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak deituta. Antolakunde honetan 100dik gora eragile sozial eta sindikal batzen gara: pentsiodunak, feministak, ekologistak, gazte-mugimendua, bazterketa sozialaren aurkako plataformak, ekonomia alternatibo eta solidarioaren sarea eta euskal gehiengo sindikala, besteak beste.

Grebaren bidez gure erantzuna emango diogu pentsiodunen mugimenduak egindako deiari. Egoera ikusita, beharrezkoa da pentsio, lan baldintza eta bizitza duinaren aldeko borrokan jauzi bat ematea. Badira arrazoiak gaurko eta etorkizuneko pentsiodunak kezkatzeko: pentsio-sistema publikoa babestea, lan-harremanetarako eta babes sozialerako bertako sistema ezartzea, gutxieneko pentsioa 1.080 eurokoa izatea, edota eros-ahalmena legez bermatzea.

Grebarekin neurri jakin batzuk hartzeko beharrezkoa azpimarratu nahi dugu, prekarizazioari mugak jartzeko, azken urteetako murrizketak atzera botatzeko, lan-prekarietatea ezabatzeko, lan-baldintzak duintzeko, eta eskubide sozialen defentsan. Bestelako eredu sozio-produktibo baten alde, azken finean.

Grebara garamatzaten arrazoiak 30 neurritik gorako aldarrikapen taula batean bildu ditugu. Donostian egindako agerraldian aurkeztu ditugu:

2011 eta 2013ko erreformetan onetsitako pentsio-murrizketak indargabetzea:

- Erretiroa 65 urterekin.
- Erretiro Aurreratua 61 urterekin, 30 urte kotizatuta izanez gero. Koefiziente murriztaileak arintzea.
- Erretiroa hartu ahal izateko adina jaisteko aukera zabaltzea sektore berrietara, bereziki nekagarriak eta arriskutsuak diren sektoreetara, adibidez, garraio-sektorea.
- Pentsioa kalkulatzeko 15 urte hartzea kontutan.
- Pentsioen eros-ahalmena bermatzea (gutxienez KPIaren pareko igoera)
- Pentsioen jasagarritasun-faktorea kentzea.

Beste neurri batzuk pentsioei buruz:

- 1.080 euroko gutxieneko pentsioa.
- Pentsio sistemaren finantziazioa bermatzea, kotizazio sozialen eta zergen bidez.
- Lanaldi partzialeko kontratuetan kotizazioak zenbatzerakoan zigorrik ez aplikatzea. Lan egindako egun bakoitzeko, kotizatutako egun bat.

Zapateroren eta Raxoiren lan-erreformak bertan behera uztea:

- Hitzarmen kolektiboetan ultraktibitate mugagabea.
- Herrialdeko hitzarmenen aplikazioa lehenestea estatu mailako hitzarmenen gainetik.
- Beheko esparruko hitzarmen batek goragoko esparruko beste baten baldintzak okertzeko aukerarik ez izatea.
- Lan-eskubideetan egindako murrizketak atzera botatzea.

Beste neurri batzuk enpleguari eta pentsioei buruz:

- Gizon eta emakumeen arteko soldata-arrakala eta pentsio-arrakala amaitzea.
- Hileko 1.200 euroko gutxieneko soldata.
- Enplegu egonkorra sustatzea eta kontratazioan ematen den iruzurra zigortzea.
- Lanaldia 35 ordura jaistea, soldata gutxitu barik.
- Bereziki emakumei ezartzen zaizkien lanaldi partzial inposatuak ezabatzea.
- Azpikontratutako enpleguan subrogaziorako eskubidea bermatzea.
- Zerbitzu publikoak garatzea, ezarritako murrizketak atzera botatzearekin batera.
- Kontratazioan sexuaren, jatorriaren, ideologiaren, sexu-identitatearen, aniztasun funtzionalaren edo ekonomia-jardueraren arabera diskriminaziorik egingo ez dela bermatzea.
- Kontratazioan prekarizazio-formula oro kentzea (etxeko langileen erregimen berezia, autonomo faltsuak, uberizazioa...)
- Klausula sozialak ezartzea administrazioako azpikontratetan.
- Lanera bizirik itzultzeko eskubidea. Lan Ikuskaritzako plantillak handitzea, Europar Batasunekoekin parekatu arte, eta lan-istripuen eta laneko gaixotasunen aurkako ekintza plan zorrotz bat ezartzea.
- Etxeko lanak eta zaintza lanak duintzea eta gainerako enpleguetan dauden eskubide berberak aitortzea.

Eskubide sozialen bermea:

- Menpekotasun egoeran dauden pertsona guztiei laguntza-zerbitzu publiko, unibertsal eta doakoa legez bermatzea.
- Diru Sarrerak Bermatzeko Errenta eta Errenta Bermatua %100ean parekatzea Lanbide Arteko Gutxieneko Soldatarekin, eta azken hori %50 igotzea bi pertsonak osatutako ohiko unitateetan, eta beste %50 igotzea 3 pertsona edo gehiagoko unitateetan.
- Alokairu sozialeko etxebizitza bat eskuratzeko eskubidea legez bermatzea, EHko Eskubide Sozialen Kartaren Herri Ekimen Legegileak ezarritako baldintzetan.

Lan-harremanetarako eta babes-sozialerako esparru propioa:

- Euskal Herriko langileek eskubidea izatea pentsio sistema publikoa eta pentsio duinak bermatzeko modurik onena erabakitzeko.
- Lan-harremanetarako gure eredu propioa eta negoziazio kolektiboko marko propioa erabakitzeko eskubidea, kanpoko esku-hartzerik gabe.
- EAEko eta Nafarroako instituzioei dei egiten diegu euren erantzukizunak onartu eta bide horretan aurrera egiteko neurriak har ditzaten, gisa honetako ekimenekin:

1. Gutxieneko pentsioa legez 1.080euro arte osatzea, Eusko Jaurlaritzaren eta Nafarroako Gobernuaren aurrekontuen bidez.

2. Enplegu publikoari dagokionean (zuzenekoa nahiz azpikontratatua): 1.200euroko gutxieneko soldata 35 orduko gehienezko lanaldia ezartzea; gutxienez herrialdeko hitzarmen sektoriala aplikatzen dela bermatzea, baita beste klausula sozial batzuk ere.

3. Diru Sarrerak Bermatzeko Errentaren inguruan eta etxebizitza eskubidearen alde Eskubide Sozialen Kartak sustatutako Herri Ekimen Legegilea onartzea.

4. Lan arloan ematen den soldata arrakalaren, diskriminazioaren eta indarkeria matxistaren aurkako Lege bat onartzea.

<https://eh.lahaine.org/pasaremos-a-la-ofensiva-con>